



# VĂN PHÒNG TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG CHICAGO

## TRỘM CẮP TIỀN LƯƠNG/TIỀN CÔNG

### ĐỊNH NGHĨA

- PHẦN ÁP DỤNG CỦA BỘ LUẬT THÀNH PHỐ CHICAGO HIỆN HÀNH - Tiêu Mục 6, Chương 100, Phần 050 (6-100-050)

### TRỘM CẮP TIỀN LƯƠNG/TIỀN CÔNG VÀ TIỀN LÀM THÊM GIỜ

Người lao động làm việc hơn 40 giờ trong một tuần làm việc có quyền được trả thù lao gấp 1.5 lần mức tiền công thông thường của nhân viên đó đối với người làm việc theo giờ. KHÔNG được phép tính bình quân số giờ làm việc trong hai tuần hoặc nhiều tuần.

Việc không thanh toán đúng hạn cho nhân viên theo Luật Lao Động của Chicago hoặc theo mọi thỏa thuận về tiền lương/tiền công giữa chủ lao động và nhân viên sẽ được coi là trộm cắp tiền lương/tiền công.

Ví dụ về trộm cắp tiền lương/tiền công bao gồm những hành vi dưới đây:

- Không thanh toán theo tiền lương tối thiểu
- Không thanh toán cho số giờ làm thêm
- Không thanh toán cho tất cả số giờ đã làm
- Không thanh toán số tiền đã cam kết
- Không phân chia đồng đều tất cả các khoản tiền tip
- Không cung cấp Nghỉ Phép Có Lương và Nghỉ Ốm Có Lương
- Không thanh toán cho các công việc làm ngoài giờ
- Phân loại sai nhân viên thành nhà thầu độc lập

#### AI CHIU SỰ CHI PHỐI CỦA LUẬT?

Các Sắc Lệnh của Chicago chi phối người lao động làm việc trong phạm vi các ranh giới khu vực địa lý của Chicago, bất kể tình trạng di trú hay địa điểm của chủ lao động của họ. Nếu khiếu nại hoặc tình huống cụ thể của quý vị không thuộc khu vực pháp lý của Văn Phòng Tiêu Chuẩn Lao Động (Office of Labor Standards, OLS), thì chúng tôi sẽ giới thiệu quý vị đến cơ quan thích hợp để nhận hỗ trợ.

#### CHỐNG TRẢ ĐŨA

Việc chủ lao động phân biệt đối xử hoặc thực hiện bất kỳ hành động bất lợi nào đối với bất kỳ cá nhân nào để trả đũa người đó vì đã vận dụng bất kỳ quyền nào theo Luật Lao Động của Chicago là trái pháp luật. Điều này áp dụng cho bất kỳ ai tiết lộ, báo cáo hoặc làm chứng về mọi điều khoản của luật hay quy định được ban hành theo luật.

#### NHỮNG VIỆC CHÚNG TÔI LÀM

- Điều Tra Khiếu Nại
- Cung cấp hoạt động tiếp cận và đào tạo cho người lao động
- Cung cấp hoạt động tiếp cận và đào tạo cho chủ lao động
- Nguồn lực và giới thiệu
- Tất cả mọi dịch vụ đều miễn phí**

