



# УПРАВЛІННЯ З ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ МІСТА ЧИКАГО

## РОЗКРАДАННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

### ВИЗНАЧЕННЯ

- **ЗАСТОСОВУЄТЬСЯ МУНІЦИПАЛЬНИЙ КОДЕКС М. ЧИКАГО (MUNICIPAL CODE OF CHICAGO, MCC):** розділ 6, глава 100, стаття 050 (6-100-050).
- **Роботодавець** – це будь-яка особа, яка наймає робітників, як визначено в розділі 1-4-090(e) Муніципального кодексу м. Чикаго.
- **Працівник** – це робітник або незалежний підрядник, як визначено в розділі 6-105-010 Муніципального кодексу м. Чикаго.

### РОЗКРАДАННЯ ПІД ЧАС ВИПЛАТИ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ Й ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ ЗА ПОНАДНОРМОВУ РОБОТУ

Робітник, який працює понад 40 годин на робочий тиждень, має право на отримання компенсації в розмірі 1,5 раза від звичайної плати робітника за годину. Усереднення годин за два або більше тижнів НЕ дозволяється.

Неспроможність вчасно виплатити працівнику зарплату згідно з трудовим законодавством м. Чикаго або будь-якою угодою про нарахування зарплати між роботодавцем і робітником вважається крадіжкою заробітної плати.

Приклади крадіжки заробітної плати:

- не виплата мінімальної зарплати;
- не виплата зарплати за понаднормову роботу;
- не виплата зарплати за всі робочі години;
- не виплата обіцяної суми;
- неправильний розподіл чайових;
- ненадання оплачуваної відпустки й оплачуваного лікарняного;
- не виплата зарплати за неробочі години;
- неправильна класифікація працівника як незалежного підрядника.

#### КОМУ НАДАЄТЬСЯ ПОКРИТТЯ

Постанови адміністрації м. Чикаго поширюються на робітників, які працюють у географічних межах зазначеного вище міста, незалежно від їхнього імміграційного статусу або місцезнаходження їхнього роботодавця. Якщо ваша скарга або конкретна ситуація не підлягає юрисдикції Управління з трудових стандартів (Office of Labor Standards, OLS), ми направимо вас до відповідної установи, де ви зможете отримати допомогу.

#### БОРОТЬБА З РЕПРЕСИВНИМИ ЗАХОДАМИ

Роботодавець не має права дискримінувати особу або вживати проти неї несприятливі дії у відповідь на використання такою особою будь-якого права, передбаченого трудовим законодавством м. Чикаго. Це стосується всіх, хто розкриває будь-яке положення закону або правило, прийняте відповідно до цього закону, повідомляє або свідчить про них.

#### ЩО МИ РОБИМО

- Розглядаємо скарги
- Проводимо інформаційно-просвітницьку роботу з працівниками
- Проводимо інформаційно-просвітницьку роботу з роботодавцями
- Забезпечуємо ресурсами й направляємо до інших установ
- **Усі послуги надаються безкоштовно**



Office of Labor Standards  
2350 West Ogden Avenue, 2<sup>nd</sup> Floor  
Chicago, Illinois 60608  
[Chicago.gov/LaborStandards](http://Chicago.gov/LaborStandards)

Контактна інформація  
[bacplaborstandards@cityofchicago.org](mailto:bacplaborstandards@cityofchicago.org)  
(312) 744-2211

Відскануйте QR-код, щоб дізнатися більше про трудове законодавство

