

การโกงค่าจ้าง

คำจำกัดความ

ประมวลกฎหมายเทศบาลชิคาโกที่ใช้บังคับ-ซีหัวข้อ 6ซีบทที่ 100ซีมาตรา 050 (6-100-050)

การโกงค่าล่วงเวลาและค่าจ้าง

ลูกจ้างซึ่งทำงานเกิน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์มีสิทธิได้รับค่าชดเชยในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราค่าจ้างปกติของลูกจ้างต่อชั่วโมง ไม่นับรวมค่าล่วงเวลาให้เฉลี่ยชั่วโมงการทำงานในช่วงสองสัปดาห์ขึ้นไป

การไม่จ่ายเงินให้คนงานตรงเวลาตามกฎหมายแรงงานของชิคาโกหรือตามข้อตกลงค่าจ้างระหว่างนายจ้างกับคนงานจะถือเป็นการโกงค่าจ้าง

ตัวอย่างของการโกงค่าจ้างมีดังต่อไปนี้:

- การไม่จ่ายค่าแรงขั้นต่ำ
- การไม่จ่ายค่าล่วงเวลา
- การไม่จ่ายเงินตามชั่วโมงทำงานทั้งหมด
- การไม่จ่ายเงินตามจำนวนที่สัญญาไว้
- การไม่จัดสรรทิปทั้งหมดได้อย่างถูกต้อง
- การไม่ให้การลาหยุดและการลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง
- การไม่จ่ายเงินสำหรับงานนอกเวลา
- การจัดประเภทพนักงานอย่างไม่ถูกต้องในฐานะผู้รับจ้างอิสระ

ใครได้รับความคุ้มครอง

ข้อบัญญัติของชิคาโกคุ้มครองพนักงานที่ทำงานภายในขอบเขตทางภูมิศาสตร์ของชิคาโก โดยไม่คำนึงถึงสถานะการเข้าเมืองหรือสถานที่ตั้งของนายจ้าง หากการร้องเรียนหรือสถานการณ์เฉพาะของคุณไม่ได้อยู่ภายใต้เขตอำนาจศาลของ OLS เรา จะแนะนำคุณให้ไปยังหน่วยงานที่เหมาะสมเพื่อขอความช่วยเหลือ

การต่อต้านการตอบโต้

เป็นเรื่องผิดกฎหมายสำหรับนายจ้างที่จะเลือกปฏิบัติหรือดำเนินการที่ไม่พึงประสงค์ต่อบุคคลใดๆ เพื่อตอบโต้การใช้สิทธิใดๆ ภายใต้กฎหมายแรงงานของชิคาโก ซึ่งใช้กับใครก็ตามที่เปิดเผยรายงาน หรือให้การเป็นพยานเกี่ยวกับบทบัญญัติใดๆ ของกฎหมาย หรือกฎที่ประกาศใช้ภายใต้กฎหมายนั้นๆ

สิ่งที่เราทำ

- การสอบสวนเรื่องร้องเรียน
- ให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่คนงาน
- ให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่นายจ้าง
- แหล่งข้อมูลและการอ้างอิง
- บริการทั้งหมดฟรี**

