

KRADZIEŻ WYNAGRODZENIA

DEFINICJE

- **WŁAŚCIWY ARTYKUŁ KODEKSU MIEJSKIEGO MIASTA CHICAGO** – tytuł 6, rozdział 100, art. 050 (6-100-050)
- **"Pracodawca"** oznacza każdą osobę, zgodnie z definicją w 1-4-090(e) Kodeksu Miejskiego Chicago, która zatrudnia pracownika
- **"Pracownik"** oznacza Pracownika, zgodnie z definicją w 6-105-010 Kodeksu Miejskiego Chicago, lub niezależnego wykonawcę.

NADGODZINY I KRADZIEŻ WYNAGRODZENIA

Pracownikowi, który przepracuje więcej niż 40 godzin w tygodniu pracy, przysługuje wynagrodzenie w wysokości 1,5-krotności standardowej stawki wynagrodzenia pracownika za pracę godzinową. Uśrednianie godzin w ciągu dwóch tygodni lub więcej NIE jest dozwolone.

Niewypłacenie Pracownikowi wynagrodzenia w terminie zgodnie z przepisami prawa pracy obowiązującymi w Chicago lub zgodnie z umową o wynagrodzenie zawartą między Pracodawcą a Pracownikiem stanowi kradzież wynagrodzenia.

Przykłady kradzieży wynagrodzenia:

- Niewypłacenie płacy minimalnej
- Brak zapłaty za nadgodziny
- Brak zapłaty za wszystkie przepracowane godziny
- Niewypłacenie przyrzeczonej kwoty
- Brak odpowiedniego rozdystrybuowania wszystkich napiwków
- Niezapewnienie płatnego urlopu i płatnego zwolnienia chorobowego
- Brak zapłaty za pracę w nadgodzinach
- Niewłaściwe zaklasyfikowanie pracowników jako niezależnych wykonawców

KTO PODLEGA TYM REGULACJOM?

Rozporządzenia Chicago obejmują osoby pracujące w granicach geograficznych Chicago, niezależnie od ich statusu imigracyjnego lub lokalizacji ich pracodawcy. Jeżeli Pana/Pani zażalenie lub sytuacja nie podlega pod jurysdykcję OLS, skierujemy Pana/Panią do właściwej agencji w celu uzyskania pomocy.

ZAKAZ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH

Prawo pracy miasta Chicago zabrania dyskryminacji lub podejmowania jakichkolwiek negatywnych działań wobec jakiegokolwiek osoby w odwecie za korzystanie z jakiegokolwiek prawa. Dotyczy to każdej osoby ujawniającej informacje, dokonującej zgłoszenia lub składającej zeznania na temat jakiegokolwiek przepisu prawa lub zasady ogłoszonej na jego podstawie.

CZYM SIĘ ZAJMUJEMY?

- Rozpatrywanie skarg
- Zapewnianie informacji i edukacji dla pracowników
- Zapewnianie informacji i edukacji dla pracodawców
- Zasoby i polecenia
- **Wszystkie usługi są bezpłatne**

