

임금 착취

정의

- 해당 시카고 지방자치법 섹션 - 제6편, 100장, 섹션 050(6-100-050)
- "고용주"란 시카고 시 조례 1-4-090(e)에 정의된 대로 근로자를 고용하는 모든 사람을 의미합니다.
- "근로자"는 시카고 시 조례 6-105-010에 정의된 직원 또는 독립 계약자를 의미합니다.

초과 근무 및 임금 착취

주당 40시간 이상 근무하는 직원은 시간제 근로자에 대한 정규 급여율의 1.5배를 보상받을 자격이 있습니다. 2주를 초과한 시간을 평균하는 것은 허용되지 않습니다.

시카고 노동법에 따라 또는 고용주와 근로자 간의 임금 계약에 따라 근로자에게 적시에 임금을 지급하지 않는 경우 임금 절도를 저지른 것으로 간주됩니다.

임금 착취의 예는 다음과 같습니다.

- 최저 임금 미지급
- 초과 근무 수당 미지급
- 근무한 모든 시간에 대한 임금 미지급
- 약속한 금액 미지급
- 모든 팁을 적절하게 분배하지 않음
- 유급 휴가 및 유급 병가 미제공
- 시간 외 근무에 대한 비용 미지급
- 직원을 독립 계약자로 잘못 분류함

보장 대상	보복 방지	활동 내용
<p>시카고 조례는 이민 신분이나 고용주의 위치에 관계없이 시카고 지리적 경계 내에서 일하는 직원에게 적용됩니다. 귀하의 불만 사항이나 특정 상황이 OLS의 관할권에 속하지 않는 경우, 당국은 귀하를 적절한 기관에 연결하여 도움을 드릴 것입니다.</p>	<p>고용주가 시카고 노동법에 따른 권리 행사에 대한 보복으로 개인을 차별하거나 불리한 조치를 취하는 것은 불법입니다. 이는 법률 조항 또는 그에 따라 공포된 규칙을 공개, 보고 또는 증언하는 모든 사람에게 적용됩니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 불만 사항 조사 • 근로자에게 지원 및 교육 제공 • 고용주에게 지원 및 교육 제공 • 자료 및 소개 • 모든 서비스는 무료입니다

