



TANGGAPAN NG MGA PAMANTAYAN SA PAGGAWA NG CHICAGO

PAGNANAKAW NG SAHOD

MGA KAHULUGAN

- **SEKSYON NG NALALAPAT NA KODIGO NG MUNISIPYO NG CHICAGO-** Titulo 6, Kabanata 100, Seksyon 050 (6-100-050)
- Ang "**Employer**" ay nangangahulugan ng sinumang tao, na tinukoy sa 1-4-090 (e) ng Municipal Code of Chicago, na umarkila ng isang manggagawa.
- Ang "**Trabaho**" ay nangangahulugang alinman sa isang empleyado, na tinukoy sa 6-105-010 ng Municipal Code ng Chicago, o isang independiyenteng kontratista

OVERTIME AT PAGNANAKAW NG SAHOD

Ang isang Empleyado na nagtatrabaho ng higit sa 40 oras sa isang linggo ng trabaho ay may karapatan sa kabayaran sa rate na 1.5 beses sa regular na rate ng suweldo ng empleyado para sa oras-oras na mga manggagawa. Ang pag-average ng mga oras sa loob ng dalawa o higit pang linggo ay HINDI pinahihintulutan.

Ang pagkabigo na magbayad sa isang manggagawa sa tamang panahon alinsunod sa mga Batas sa Trabaho ng Chicago o alinsunod sa anumang kasunduan sa suweldo sa pagitan ng isang Gumagamit at ng isang Manggagawa ay nagkakasala ng pagnanakaw ng suweldo

Kabilang sa mga halimbawa ng pagnanakaw ng sahod ang nasa ibaba:

- Pagkabigong magbayad ng minimum na sahod
- Pagkabigong magbayad ng overtime
- Pagkabigong magbayad para sa lahat ng oras na nagtrabaho
- Pagkabigong bayaran ang halagang ipinangako
- Pagkabigong maayos na maipamahagi ang lahat ng tip
- Pagkabigong magbigay ng Bayad na Bakasyon at Bayad na Pagliban dahil sa Sakit
- Pagkabigong magbayad para sa off-the-clock na trabaho
- Maling pag-uuri ng mga empleyado bilang mga independiyenteng kontratista

SINO ANG SINASAKLAW?

Saklaw ng mga Ordinansa ng Chicago ang mga empleyadong nagtatrabaho sa loob ng mga heograpikal na hangganan ng Chicago, anuman ang kanilang katayuan sa imigrasyon o ang lokasyon ng kanilang taga-empleyo. Kung ang iyong reklamo o partikular na sitwasyon ay hindi napapailalim sa hurisdiksiyon ng OLS, isasangguni ka namin sa naaangkop na ahensya para sa tulong.

LABAN SA PAGHIHIGANTI

Labag sa batas para sa sinumang taga-empleyo na mandiskrimina o gumawa ng anumang masamang pagkilos laban sa sinumang indibidwal bilang paghihiganti para sa paggamit ng anumang karapatan sa ilalim ng Mga Batas sa Paggawa ng Chicago. Nalalapat ito sa sinumang naghahayag, nag-uulat o nagpapatotoo tungkol sa anumang probisyon ng batas, o isang tuntuning ipinahayag sa ilalim nito.

ANG GINAGAWA NAMIN

- Pagsisiyasat sa Mga Reklamo
- Magbigay ng outreach at edukasyon sa mga manggagawa
- Magbigay ng outreach at edukasyon sa mga taga-empleyo
- Mga mapagkukunan at pagsasangguni
- **Libre ang lahat ng serbisyo**

