



# УПРАВЛІННЯ З ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ МІСТА ЧИКАГО

## ОПЛАЧУВАНА ВІДПУСТКА Й ОПЛАЧУВАНІ ЛІКАРНЯНІ

### ТАБЛИЦЯ ПОРІВНЯННЯ ЮРИСДИКЦІЙ

	Місто Чикаго <i>Постанова про оплачувану відпустку, лікарняний і відпустку з міркувань безпеки</i>	Округ Кук <i>Постанова про оплачувану відпустку</i>	Штат Іллінойс <i>Закон про надання оплачуваної відпустки всім працівникам (Paid Leave for All Workers Act, PLAWA)</i>
<b>Дата набрання чинності</b>	31.12.2023*Дата впровадження: 01.07.2024	31.12.2023*Правозастосування починається: 01.02.2024	01.01.2024
<b>Де це застосовується?</b>	Географічні межі міста Чикаго.	Усі муніципалітети округу Кук, крім міста Чикаго, або муніципалітети, які приєдналися до PLAWA штату Іллінойс чи мають схожу Постанову.	Увесь штат Іллінойс.  Деякі юрисдикції (наприклад, округ Кук, місто Чикаго) можуть мати власні закони.
<b>Кому надається покриття? * У всіх трьох законодавствах застосовуються винятки.</b>	Більшість працівників, які виконують свої робочі обов'язки в місті Чикаго й працюють принаймні 80 годин протягом будь-якого 120-денного періоду (зокрема працівники домогосподарств, співробітники з повною і неповною зайнятістю, а також віддалені робітники, які працюють у місті Чикаго).	Співробітники, які працюють на роботодавця в окрузі Кук; і (або) місце ведення бізнесу роботодавця розташоване в окрузі Кук (це стосується також працівників домогосподарств).	Особи, які працюють у штаті Іллінойс на роботодавця, який веде тут бізнес.
<b>З яких причин можна використовувати відпустку?</b>	<b>Оплачувана відпустка:</b> з будь-якої причини (зокрема відпустка, хвороба й надзвичайні ситуації).  <b>Оплачувані лікарняні:</b> через хворобу, травму, хворобу одного із членів родини, жертву домашнього насильства, жертву сексуального злочину або торгівлі людьми, закриття підприємства у зв'язку з надзвичайною ситуацією у сфері охорони здоров'я, догляд за сім'єю тощо.	З будь-якої причини (зокрема відпустка, хвороба й надзвичайні ситуації).	З будь-якої причини (зокрема відпустка, хвороба й надзвичайні ситуації).

**ПРОДОВЖЕННЯ НА НАСТУПНІЙ СТОРІНЦІ**





# УПРАВЛІННЯ З ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ МІСТА ЧИКАГО

	Місто Чикаго	Округ Кук	Штат Іллінойс
<b>Коли я можу почати використовувати відпустку?</b>	<p><b>Оплачувана відпустка:</b> з 01.07.2024 або через 90 днів після працевлаштування (залежно від того, яка дата настане пізніше).</p> <p><b>Оплачувана відпустка через хворобу:</b> з 01.07.2024 або через 30 днів після працевлаштування (залежно від того, яка дата настане пізніше).</p>	3 31.12.2023 або через 90 днів після працевлаштування (залежно від того, яка дата настане пізніше).	3 01.01.2024 або через 90 днів після працевлаштування (залежно від того, яка дата настане пізніше).
<b>Як накопичується відпустка? * ПРИМІТКА. Роботодавці можуть надавати відпустки наперед на початку року, не використовуючи метод накопичення.</b>	<b>Оплачувана відпустка й оплачуваний лікарняний:</b> 1 година за кожні 35 годин роботи. Ви можете отримати до 40 годин (5 днів) кожного типу відпустки.	1 година оплачуваної відпустки через хворобу за кожні 40 робочих годин.	1 година оплачуваної відпустки через хворобу за кожні 40 робочих годин.
<b>Чи є мінімальна кількість годин оплачуваної відпустки через хворобу, яку я маю використати за один раз?</b>	<p><b>Оплачувана відпустка:</b> роботодавці можуть установити мінімальну тривалість відпустки не більше ніж 4 години.</p> <p><b>Відпустка через хворобу:</b> роботодавці можуть установити мінімальну тривалість відпустки не більше ніж 2 години.</p>	Роботодавці можуть установити мінімальну тривалість відпустки не більше ніж 2 години.	Роботодавці можуть установити мінімальну тривалість відпустки не більше ніж 2 години.
<b>Чи можу я перенести невикористаний час відпустки?</b>	<p><b>Оплачувана відпустка.</b> Так, ви можете перенести до 16 невикористаних годин оплачуваної відпустки (крім випадків, коли відпустка наперед надається на пропорційній основі).</p> <p><b>Оплачувана відпустка через хворобу.</b> Так, ви можете перенести до 80 невикористаних годин оплачуваної лікарняної відпустки.</p>	Так. Роботодавці можуть перенести до 40 невикористаних годин оплачуваної відпустки (крім випадків, коли відпустка наперед надається на пропорційній основі).	<p>Так. Ви можете перенести будь-яку невикористану оплачувану відпустку (крім випадків, коли відпустка наперед надається на пропорційній основі).</p> <p>Роботодавці не зобов'язані надавати дозвіл на використання понад 40 годин оплачуваної відпустки протягом 12-місячного періоду.</p>
<b>Чи маю я можливість особисто звернутися до суду?</b>	Так. Дата набуття чинності для відпустки через хворобу: 31.12.2023; для оплачуваної відпустки: 01.07.2025.	Так.	Ні.
<b>Хто забезпечує дотримання закону?</b>	Управління з трудових стандартів міста Чикаго (Office of Labor Standards, OLS)	Комісія з прав людини округу Кук (Commission on Human Rights)	Департамент праці штату Іллінойс (Department of Labor)
<b>Період подання скарги. * ПРИМІТКА. У разі багаторазових або тривалих порушень можна подати скаргу протягом 3 років із дати останнього порушення.</b>	Протягом 3 років із дати порушення.	Протягом 3 років із дати порушення.	Протягом 3 років із дати порушення.

