



# สำนักงานมาตรฐานแรงงานชิคาโก

## การลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างและ การลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง

### แผนภูมิเปรียบเทียบเขตอำนาจศาล

เมืองชิคาโก  
ข้อบัญญัติการลาหยุดโดยได้รับค่าจ้าง  
และการลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างและ  
การลาหยุดด้านความปลอดภัย

เทศมณฑลคอก  
ข้อบัญญัติการลาหยุดโดย  
ได้รับค่าจ้าง

รัฐอิลลินอยส์  
พระราชบัญญัติการลา  
หยุดโดยได้รับค่าจ้าง  
เพื่อคนงานทุกคน  
(PLAWA)

วันที่มีผลบังคับใช้	12/31/23*วันที่ดำเนินการคือ 07/01/24	12/31/23*การบังคับใช้เริ่มในวันที่ 02/01/24	01/01/24
ใช้กับที่ไหน	ขอบเขตทางภูมิศาสตร์ของเมืองชิคาโก	เทศมณฑลทั้งหมดภายในเทศมณฑลคอก ยกเว้นชิคาโก หรือเทศมณฑลที่เลือกเข้าร่วม IL PLAWA หรือมีข้อบัญญัติที่เทียบเท่ากัน	รัฐอิลลินอยส์ทั้งหมด เขตอำนาจศาลบางแห่ง (เช่น เทศมณฑลคอก เมืองชิคาโก) อาจมีกฎหมายของตนเอง
ใครได้รับความคุ้มครอง*มีข้อยกเว้นบางประการในกฎหมายทั้งสามฉบับ	พนักงานส่วนใหญ่ที่ปฏิบัติงานในชิคาโกและทำงานอย่างน้อย 80 ชั่วโมงภายในระยะเวลา 120 วันใดๆ (ซึ่งรวมถึงคนงานในรัฐ พนักงานเต็มเวลาและนอกเวลา และพนักงานระยะไกลที่ทำงานในชิคาโก)	พนักงานที่ทำงานให้กับนายจ้างในเทศมณฑลคอก และ/หรือ นายจ้างมีสถานประกอบการในเทศมณฑลคอก (รวมถึงคนงานในรัฐด้วย)	บุคคลที่ทำงานในรัฐอิลลินอยส์ให้กับนายจ้างที่ทำการกิจในรัฐอิลลินอยส์
ฉันสามารถใช้การลาหยุดด้วยเหตุผลอะไรได้บ้าง	การลาหยุดโดยได้รับค่าจ้าง-เหตุผลใดก็ตาม (รวมถึงการพักร้อน การเจ็บป่วย และเหตุฉุกเฉิน)  การลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง-สำหรับการเจ็บป่วย การบาดเจ็บ การเจ็บป่วยในครอบครัว ผู้เสียหายจากความรุนแรงในครอบครัว ผู้เสียหายจากการล่วงละเมิดทางเพศหรือการค้ามนุษย์ ธุรกิจที่ปิดตัวเนื่องจากเหตุฉุกเฉินด้านสาธารณสุข การดูแลครอบครัว ฯลฯ	เหตุผลใดก็ตาม (รวมถึงการพักร้อน การเจ็บป่วย และเหตุฉุกเฉิน)	เหตุผลใดก็ตาม (รวมถึงการพักร้อน การเจ็บป่วย และเหตุฉุกเฉิน)

ดำเนินการต่อในหน้าถัดไป



Office of Labor Standards  
2350 W. Ogden Avenue, 2nd Floor  
Chicago, Illinois 60608  
[Chicago.gov/LaborStandards](http://Chicago.gov/LaborStandards)

ติดต่อ:  
[bacplaborstandards@cityofchicago.org](mailto:bacplaborstandards@cityofchicago.org)  
(312) 744 - 2211

สแกนคิวอาร์โค้ดเพื่อค้นหาข้อมูลกฎหมายแรงงานแต่ละฉบับ:





# สำนักงานมาตรฐานแรงงานชิคาโก

	เมืองชิคาโก	เทศมณฑลคุก	รัฐอิลลินอยส์
ฉันจะเริ่มใช้วันลาได้เมื่อใด	การลาหยุดโดยได้รับค่าจ้าง-07/01/24 หรือ 90 วันหลังจากที่เริ่มงานแล้วแต่ว่าวันใดจะถึงภายหลัง  การลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง-07/01/24 หรือ 30 วันหลังจากที่เริ่มงานแล้วแต่ว่าวันใดจะถึงภายหลัง	12/31/23 หรือ 90 วันหลังจากที่เริ่มงานแล้วแต่ว่าวันใดจะถึงภายหลัง	01/01/24 หรือ 90 วันหลังจากที่เริ่มงานแล้วแต่ว่าวันใดจะถึงภายหลัง
ฉันจะได้รับวันลาได้อย่างไร *หมายเหตุ: นายจ้างอาจให้จัดสรรการลาหยุดล่วงหน้าในช่วงต้นปีแทนที่จะให้เป็นการสะสม	ลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างและลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง 1 ชั่วโมงต่อการทำงานทุกๆ 35 ชั่วโมง คุณสามารถลาได้สูงสุด 40 ชั่วโมง/5 วัน สำหรับการลาแต่ละประเภท	ลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างได้ 1 ชั่วโมงต่อการทำงานทุกๆ 40 ชั่วโมง	ลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างได้ 1 ชั่วโมงต่อการทำงานทุกๆ 40 ชั่วโมง
มีจำนวนชั่วโมงการลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างขั้นต่ำที่ฉันต้องใช้ในแต่ละครั้งหรือไม่	การลาหยุดโดยได้รับค่าจ้าง-นายจ้างอาจกำหนดเพิ่มการใช้การหยุดขั้นต่ำได้ไม่เกิน 4 ชั่วโมง  การลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง-นายจ้างอาจกำหนดเพิ่มการใช้การหยุดขั้นต่ำได้ไม่เกิน 2 ชั่วโมง	นายจ้างอาจกำหนดเพิ่มการใช้การหยุดขั้นต่ำได้ไม่เกิน 2 ชั่วโมง	นายจ้างอาจกำหนดเพิ่มการใช้การหยุดขั้นต่ำได้ไม่เกิน 2 ชั่วโมง
ฉันสามารถยกยอเวลาที่ไม่ได้ใช้ได้หรือไม่	การลาหยุดโดยได้รับค่าจ้าง-ได้ สามารถยกยอการลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างที่ไม่ได้ใช้ได้นานถึง 16 ชั่วโมง (ยกเว้นในกรณีที่มีการจัดสรรล่วงหน้า/จัดให้ตามสัดส่วน)  การลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง-ได้ สามารถยกยอการลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างที่ไม่ได้ใช้ได้นานถึง 80 ชั่วโมง	ได้ นายจ้างอาจยกยอการลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างที่ไม่ได้ใช้ได้นานถึง 40 ชั่วโมง (ยกเว้นในกรณีที่มีการจัดสรรล่วงหน้า/จัดให้ตามสัดส่วน)	ได้ การลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างที่ไม่ได้ใช้ได้ สามารถยกยอไปได้ (ยกเว้นในกรณีที่มีการจัดสรรล่วงหน้า/จัดให้ตามสัดส่วน)  นายจ้างไม่จำเป็นต้องอนุญาตให้ใช้วันลาหยุดโดยได้รับค่าจ้างเกิน 40 ชั่วโมงในระยะเวลา 12 เดือน
ฉันมีตัวเลือกส่วนบุคคลในการแสวงหาสิทธิฟ้องร้องหรือไม่	มี มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 12/31/23 สำหรับการลาป่วยโดยได้รับค่าจ้าง และวันที่ 07/01/25 สำหรับการลาหยุดโดยได้รับค่าจ้าง	มี	ไม่มี
ใครบังคับใช้กฎหมาย	สำนักงานมาตรฐานแรงงานชิคาโก	คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งคานีคูก	กระทรวงแรงงานรัฐอิลลินอยส์
ระยะเวลาการยื่นเรื่องร้องเรียน *หมายเหตุ: หากมีการละเมิดซ้ำๆ หรืออย่างต่อเนื่องภายใน 3 ปีนับแต่วันที่เกิดขึ้นครั้งล่าสุด	ภายใน 3 ปีนับตั้งแต่ถูกกล่าวหาว่าฝ่าฝืน	ภายใน 3 ปีนับตั้งแต่ถูกกล่าวหาว่าฝ่าฝืน	ภายใน 3 ปีนับตั้งแต่ถูกกล่าวหาว่าฝ่าฝืน

