

# شکاگو دفتر برائے محنت کے معیارات



## بامعاوضہ چھٹی اور بامعاوضہ بیماری کی چھٹی

### والی عملداری کے موازنہ کا چارٹ

موثر تاریخ	12/31/23*نفاذ کی تاریخ 07/01/24	12/31/23*انفورسمنٹ شروع ہوا 02/01/24	01/01/24
یہ کہاں لاگو ہوتا ہے؟	سٹی آف شکاگو کی جغرافیائی حدود	کک کاؤنٹی کے اندر تمام میونسپلٹیز، سوائے شکاگو کے، یا وہ کاؤنٹیز جنہوں نے IL PLAWA کو اپٹ ان کیا ہے یا جن کے پاس مساوی آرڈیننس ہے۔	پوری اسٹیٹ آف الینوائے کچھ عملداریوں (یعنی، کک کاؤنٹی، سٹی آف شکاگو) کے خود اپنے قوانین ہو سکتے ہیں۔
کون محیط ہے؟ *تمام تینوں قوانین میں کچھ استثناء لاگو ہو سکتے ہیں	بیشتر ایسے ملازمین جو شکاگو میں اپنے عملی فرائض انجام دیتے ہیں اور 120 دن کی کسی بھی مدت کے اندر کم از کم 80 گھنٹے کام کرتے ہیں (اس میں گھریلو کارکنان، کل وقتی اور جز وقتی کارکنان، اور شکاگو میں کام کرنے والے فاصلاتی کارکنان شامل ہیں)۔	ایسے ملازمین جو کک کاؤنٹی میں کسی آجر کے لیے کام کرتے ہیں؛ اور/یا آجر کے پاس کک کاؤنٹی میں کاروبار کی جگہ ہو (اس میں گھریلو کارکنان شامل ہیں)۔	وہ افراد جو الینوائے میں ایسے آجر کے لیے کام کرتے ہیں جو الینوائے میں کاروبار کرتا ہے۔
میں کس وجہ سے چھٹی کا استعمال کر سکتا ہوں؟	بامعاوضہ چھٹی - کسی بھی وجہ سے (بشمول تعطیل، بیماری، اور ہنگامی حالات)	کسی بھی وجہ سے (بشمول تعطیل، بیماری، اور ہنگامی حالات)	کسی بھی وجہ سے (بشمول تعطیل، بیماری، اور ہنگامی حالات)
	بامعاوضہ بیماری کی چھٹی - بیماری، ضرر، فیملی کی بیماری، گھریلو تشدد کے شکار، جنسی جرم یا انسانوں کی غیر قانونی تجارت کے شکار، صحت عامہ کی ایمرجنسیز کے سبب کاروبار کی بندی، فیملی کیئر، وغیرہ		

اگلے صفحہ پر جاری



رابطہ کریں:  
[bacplaborstandards@cityofchicago.org](mailto:bacplaborstandards@cityofchicago.org)  
(312) 744 - 2211  
ہر محنت قانون کے لیے معلومات تلاش کرنے کے لیے QR کوڈ اسکین کریں:

Office of Labor Standards  
2350 W. Ogden Avenue, 2nd Floor  
Chicago, Illinois 60608  
[Chicago.gov/LaborStandards](http://Chicago.gov/LaborStandards)



# شکاگو دفتر برائے محنت کے معیارات



اسٹیٹ آف الینوائے	کی کاؤنٹی	سٹی آف شکاگو
01/01/24 یا ملازمت شروع ہونے کے 90 دن بعد، جو بھی تاریخ بعد میں ہو۔	12/31/23 یا ملازمت شروع ہونے کے 90 دن بعد، جو بھی تاریخ بعد میں ہو۔	بامعاوضہ چھٹی - 07/01/24 یا ملازمت شروع ہونے کے 90 دن بعد، جو بھی تاریخ بعد میں ہو۔ بامعاوضہ بیماری چھٹی - 07/01/24 یا ملازمت شروع ہونے کے 30 دن بعد، جو بھی تاریخ بعد میں ہو۔
بامعاوضہ چھٹی اور بامعاوضہ بیماری کی چھٹی کیے گئے کام کے ہر 40 گھنٹے کے لیے 1 گھنٹہ۔	بامعاوضہ چھٹی اور بامعاوضہ بیماری کی چھٹی کیے گئے کام کے ہر 40 گھنٹے کے لیے 1 گھنٹہ۔	بامعاوضہ چھٹی اور بامعاوضہ بیماری کی چھٹی کیے گئے کام کے ہر 35 گھنٹے کے لیے 1 گھنٹہ۔ آپ ہر قسم کی چھٹی کے 40 گھنٹے/5 دن تک حاصل کر سکتے ہیں۔
آجر زیادہ سے زیادہ 2 گھنٹے کے استعمال کا ایک اقل اضافہ طے کر سکتے ہیں۔	آجر زیادہ سے زیادہ 2 گھنٹے کے استعمال کا ایک اقل اضافہ طے کر سکتے ہیں۔	بامعاوضہ چھٹی - آجر زیادہ سے زیادہ 4 گھنٹے کے استعمال کا ایک اقل اضافہ طے کر سکتے ہیں۔ بیماری کی چھٹی - آجر زیادہ سے زیادہ 2 گھنٹے کے استعمال کا ایک اقل اضافہ طے کر سکتے ہیں۔
ہاں۔ کسی بھی غیر استعمال شدہ بامعاوضہ چھٹی کو کیری اور کیا جا سکتا ہے (سوائے اس وقت کے جب تناسبی شرح پر فرنٹ لوڈ/فراہم کیا گیا ہو)۔	ہاں۔ ملازمین 40 گھنٹے تک کی غیر استعمال شدہ بامعاوضہ چھٹی کو کیری اور کر سکتے ہیں (سوائے اس وقت کے جب تناسبی شرح پر فرنٹ لوڈ/فراہم کیا گیا ہو)۔	بامعاوضہ چھٹی - ہاں، غیر استعمال شدہ بامعاوضہ چھٹی کے 16 گھنٹے تک کو کیری اور کر سکتے ہیں (سوائے اس وقت کے جب تناسبی شرح پر فرنٹ لوڈ/فراہم کیا گیا ہو) بامعاوضہ بیماری چھٹی - ہاں، غیر استعمال شدہ بامعاوضہ بیماری کی چھٹی کے 80 گھنٹے تک کو کیری اور کر سکتے ہیں۔
نہیں۔	ہاں۔	ہاں۔ بامعاوضہ بیماری کی چھٹی کے لیے 12/31/23، اور بامعاوضہ چھٹی کے لیے 07/01/25 سے مؤثر
الینوائے محکمہ محنت	کی کاؤنٹی کمیشن برائے انسانی حقوق	شکاگو دفتر برائے محنت کے معیارات
مبینہ خلاف ورزی کے اندر۔	مبینہ خلاف ورزی کے اندر۔	مبینہ خلاف ورزی سے 3 سال کے اندر۔
		شکایت دائر کرنے کی مدت۔ *نوٹ: اگر پچھلے وقوعہ کی تاریخ سے 3 سال کے اندر، متعدد یا مسلسل خلاف ورزیاں ہوں۔



رابطہ کریں:  
[bacplaborstandards@cityofchicago.org](mailto:bacplaborstandards@cityofchicago.org)  
 (312) 744 - 2211  
 بر محنت قانون کے لیے معلومات تلاش کرنے کے لیے QR کوڈ اسکین کریں:

Office of Labor Standards  
 2350 W. Ogden Avenue, 2<sup>nd</sup> Floor  
 Chicago, Illinois 60608  
[Chicago.gov/LaborStandards](http://Chicago.gov/LaborStandards)

