



CHICAGO श्रम मानक कार्यालय तलबी बिदा क्षेत्राधिकार तुलना चार्ट

तलबी बिदा र तलबी बिरामी बिदा

क्षेत्राधिकार तुलना चार्ट

	शिकागो शहर तलबी बिदा र तलबी बिरामी र सुरक्षित बिदा अध्यादेश	कुक काउन्टी तलबी बिदा अध्यादेश	इलिनोइस राज्य सबै कामदारहरूका लागि तलबी बिदा ऐन (Paid Leave for All Workers Act, PLAWA)
प्रभावकारी मिति	12/31/23*कार्यान्वयन मिति 07/01/24	12/31/23*प्रवर्तन 02/01/24 मा सुरु हुन्छ	01/01/24
यो कहाँ लागू हुन्छ?	शिकागो शहरका भौगोलिक सीमाहरू	शिकागो बाहेक कुक काउन्टी भित्रका सबै नगरपालिकाहरू वा नगरपालिकाहरू जसले IL PLAWA मा रोजेका छन् वा समान अध्यादेश छन्।	सम्पूर्ण इलिनोइस राज्य। केही क्षेत्राधिकारहरू (जस्तै, कुक काउन्टी, शिकागो शहर) को आफ्नै कानून हुन सक्छ।
कसलाई कभर गरिएको छ? *केही अपवादहरू सबै तीन कानूनहरूमा लागू हुन्छन्	शिकागोमा काम गर्ने र कम्तिमा 80 घण्टा कुनै पनि 120-दिन अवधि भित्र काम गर्ने अधिकांश कर्मचारीहरू (यसमा घरेलु कामदार, पूर्ण-समय र अंशकालिक कामदारहरू र शिकागोमा काम गर्ने टाढाका कामदारहरू समावेश छन्)।	कुक काउन्टीमा रोजगारदाताका लागि काम गर्ने कर्मचारीहरू; र/वा रोजगारदातासँग कुक काउन्टीमा व्यवसाय गर्ने ठाउँ छ (यसमा घरेलु कामदारहरू समावेश छन्)।	इलिनोइसमा व्यवसाय गर्ने रोजगारदाताको लागि इलिनोइसमा काम गर्ने व्यक्तिहरू।
कुन कारणले म बिदा प्रयोग गर्न सक्छु?	तलबी बिदा -कुनै पनि कारणका लागि (बिदा, रोग र आकस्मिक अवस्थाहरू सहित) तलबी बिरामी बिदा -रोग, चोटपटक, पारिवारिक रोग, घरेलु हिंसाको शिकार, यौन अपराध वा ओसारपसारको शिकार, सार्वजनिक स्वास्थ्य आकस्मिकका लागि व्यवसाय बन्द, पारिवारिक हेरचाह, आदि।	कुनै पनि कारणका लागि (बिदा, रोग र आकस्मिक अवस्थाहरू सहित)।	कुनै पनि कारणका लागि (बिदा, रोग र आकस्मिक अवस्थाहरू सहित)।

क्रमश





CHICAGO श्रम मानक कार्यालय

	शिकागो शहर	कुक काउन्टी	इलिनोइस राज्य
म कहिले मेरो बिदा प्रयोग गर्न सुरु गर्न सक्छु?	तलबी बिदा-07/01/24 वा रोजगार सुरु भएको 90 दिन पछि जुन पछिको मिति हुन्छ। तलबी बिरामी बिदा-07/01/24 वा रोजगार सुरु भएको 30 दिन पछि जुन पछिको मिति हुन्छ।	12/31/23 वा रोजगार सुरु भएको 90 दिन पछि जुन पछिको मिति हुन्छ।	01/01/24 वा रोजगार सुरु भएको 90 दिन पछि जुन पछिको मिति हुन्छ।
मैले बिदा कसरी कमाउने? *नोट: रोजगारदाताहरूले एकअल प्रयोग गर्नुको सट्टा वर्षको सुरुमा फ्रन्ट-लोड बिदा गर्न सक्दछन्।	तलबी बिदा र तलबी बिरामी बिदा प्रत्येक काम गरिएका 35 घण्टाका लागि 1 घण्टा। तपाईं प्रत्येक प्रकारको बिदाको 40 घण्टा/5 दिनसम्म कमाउन सक्नुहुनेछ।	प्रत्येक 40 घण्टा कामका लागि 1 घण्टा तलबी बिदा।	प्रत्येक 40 घण्टा कामका लागि 1 घण्टा तलबी बिदा।
के मैले एक पटकमा प्रयोग गर्नु पर्ने तलबी बिदा समयको न्यूनतम संख्या छ?	तलबी बिदा-रोजगारदाताहरूले 4 घण्टा भन्दा बढी हैनको प्रयोगको न्यूनतम वृद्धि सेट अप गर्न सक्छन्। बिरामी बिदा-रोजगारदाताहरूले 2 घण्टा भन्दा बढी हैनको प्रयोगको न्यूनतम वृद्धि सेट अप गर्न सक्छन्।	रोजगारदाताहरूले 2 घण्टा भन्दा बढी हैनको प्रयोगको न्यूनतम वृद्धि सेट अप गर्न सक्छन्।	रोजगारदाताहरूले 2 घण्टा भन्दा बढी हैनको प्रयोगको न्यूनतम वृद्धि सेट अप गर्न सक्छन्।
के म प्रयोग नगरिएको समय बोक्न सक्छु?	तलबी बिदा-हो, 16 घण्टा सम्म प्रयोग नगरिएको तलबी बिदा बोक्न सक्छ (जहाँ फ्रन्टलोड गरिएको/अनुपात आधारमा प्रदान गरिएको बाहेक)। तलबी बिरामी बिदा-हो, 80 घण्टासम्म प्रयोग नगरिएको तलबी बिरामी बिदा बोक्न सक्छ।	छ। कर्मचारीहरूले 40 घण्टासम्म प्रयोग नगरिएको तलबी बिदा बोक्न सक्छन् (अग्रिम लोड गरिएको/ अनुपात आधारमा प्रदान गरिएको बाहेक)।	छ। कुनै पनि प्रयोग नगरिएको तलबी बिदा ओभर गर्न सकिन्छ (अग्रिम लोड गरिएको/ अनुपात आधारमा प्रदान गरिएको बाहेक)। रोजगारदाताहरूले 12-महिनाको अवधिमा 40 घण्टा भन्दा बढी तलबी बिदा प्रयोग गर्न अनुमति दिन आवश्यक छैन।
के मसँग कार्यको निजी अधिकार खोज्ने व्यक्तिगत विकल्प छ?	छ। 12/31/23 तलबी बिरामी बिदाका लागि र 07/01/25 तलबी बिदाका लागि	छ।	छैन।
यो कानून कसले लागू गर्छ?	Chicago श्रम मानक कार्यालय	कुक काउन्टी मानवाधिकार आयोग	Illinois Department of Labor
उजुरी दर्ता अवधि। *नोट: अन्तिम घटनाको मितिको 3 वर्ष भित्र धेरै वा निरन्तर उल्लङ्घनहरू।	कथित उल्लङ्घनको 3 वर्ष भित्र।	कथित उल्लङ्घनको 3 वर्ष भित्र।	कथित उल्लङ्घनको 3 वर्ष भित्र।

