

CHICAGO श्रम मानक कार्यालय (CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS)

संवैतनिक अवकाश और बीमार छुट्टी का भुगतान किया गया

क्षेत्राधिकार तुलना वाला चार्ट

| | Chicago शहर संवैतनिक अवकाश और संवैतनिक बीमार एवं सुरक्षित अवकाश संबंधी अध्यादेश | कुक काउंटी संवैतनिक अवकाश संबंधी अध्यादेश | Illinois राज्य सभी श्रमिकों के लिए संवैतनिक अवकाश संबंधी अधिनियम (Paid Leave for All Workers Act, PLAWA) |
|---|---|--|--|
| प्रभावी होने की तारीख | 12/31/23*कार्यान्वयन दिनांक 07/01/24 | 12/31/23*प्रवर्तन 02/01/24 से शुरू होता है | 01/01/24 |
| यह कहाँ लागू होता है? | Chicago शहर की भौगोलिक सीमाएँ | Chicago को छोड़कर, कुक काउंटी के भीतर सभी नगर पालिकाएं, या नगर पालिकाएं जिन्होंने IL PLAWA का विकल्प चुना है या जिनके पास समकक्ष अध्यादेश है। | संपूर्ण Illinois राज्य। कुछ न्यायक्षेत्रों (जैसे, कुक काउंटी, शिकागो शहर) के अपने कानून हो सकते हैं। |
| किसे कवर किया गया है? *तीनों कानूनों में कुछ अपवाद लागू होते हैं | अधिकांश कर्मचारी जो Chicago में अपने कार्य कर्तव्यों का पालन करते हैं और किसी भी 120-दिन की अवधि के भीतर कम से कम 80 घंटे काम करते हैं (इसमें घरेलू कामगार, पूर्णकालिक और अंशकालिक कर्मचारी और Chicago में काम करने वाले दूरस्थ कर्मचारी शामिल हैं)। | कर्मचारी जो कुक काउंटी में एक नियोक्ता के लिए काम करते हैं; और/या नियोक्ता के पास कुक काउंटी में व्यवसाय का स्थान है (इसमें घरेलू कामगार भी शामिल हैं)। | वे व्यक्ति जो Illinois में व्यवसाय करने वाले नियोक्ता के लिए काम करते हैं। |
| में किस कारण से छुट्टी का उपयोग कर सकता हूँ? | संवैतनिक अवकाश-किसी भी कारण से (छुट्टी, बीमारी और आपात स्थिति सहित) बीमारी के दौरान संवैतनिक अवकाश- बीमारी, चोट, पारिवारिक बीमारी, घरेलू हिंसा का शिकार, यौन अपराध या तस्करी का शिकार, सार्वजनिक स्वास्थ्य आपातकाल के लिए बंद व्यवसाय, पारिवारिक देखभाल आदि के लिए। | किसी भी कारण से (छुट्टी, बीमारी और आपात स्थिति सहित)। | किसी भी कारण से (छुट्टी, बीमारी और आपात स्थिति सहित)। |

अगले पेज पर जारी





CHICAGO श्रम मानक कार्यालय (CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS)

| | Chicago शहर | कुक काउंटी | Illinois राज्य |
|---|--|--|---|
| मैं अपनी छुट्टी का उपयोग कब शुरू कर सकता हूँ? | संवैतनिक अवकाश-07/01/24 या रोजगार शुरू होने के 90 दिन बाद, जो भी बाद की तारीख हो। संवैतनिक बीमारी अवकाश-07/01/24 या रोजगार शुरू करने के 30 दिन बाद, जो भी बाद की तारीख हो। | 12/31/23 या रोजगार शुरू करने के 90 दिन बाद, जो भी बाद की तारीख हो। | 01/01/24 या रोजगार शुरू करने के 90 दिन बाद, जो भी बाद की तारीख हो। |
| मैं छुट्टी कैसे अर्जित करूँ? *टिप्पणी: नियोक्ता प्रोद्गवन का उपयोग करने के बजाय वर्ष की शुरुआत में छुट्टी को फ्रंट-लोड कर सकते हैं | संवैतनिक अवकाश और संवैतनिक बीमारी अवकाश प्रत्येक 35 घंटे के काम के लिए 1 घंटा। आप प्रत्येक प्रकार की छुट्टी से 40 घंटे/5 दिन तक कमा सकते हैं। | प्रत्येक 40 घंटे काम करने पर 1 घंटे का संवैतनिक अवकाश। | प्रत्येक 40 घंटे काम करने पर 1 घंटे का संवैतनिक अवकाश। |
| क्या संवैतनिक अवकाश घंटों की कोई न्यूनतम संख्या है जिसका मुझे एक समय में उपयोग करना चाहिए? | संवैतनिक अवकाश-नियोक्ता उपयोग में न्यूनतम 4 घंटे से अधिक की वृद्धि नहीं कर सकते हैं। बीमार के दौरान छुट्टी-नियोक्ता उपयोग की न्यूनतम वेतन वृद्धि 2 घंटे से अधिक नहीं निर्धारित कर सकते हैं। | नियोक्ता उपयोग की न्यूनतम वृद्धि 2 घंटे से अधिक नहीं निर्धारित कर सकते हैं। | नियोक्ता उपयोग की न्यूनतम वृद्धि 2 घंटे से अधिक नहीं निर्धारित कर सकते हैं। |
| क्या मैं अप्रयुक्त समय को वापस ले जा सकता हूँ? | संवैतनिक अवकाश-हां, अप्रयुक्त संवैतनिक अवकाश 16 घंटे तक ले जाया जा सकता है (सिवाय इसके जहां फ्रंटलोडेड/आनुपातिक आधार पर प्रदान किया गया हो)। संवैतनिक बीमारी की छुट्टी-हां, अप्रयुक्त संवैतनिक बीमारी की छुट्टी 80 घंटे तक की हो सकती है। | हां। कर्मचारी 40 घंटे तक की अप्रयुक्त संवैतनिक छुट्टी ले सकते हैं (सिवाय इसके कि जहां फ्रंट-लोडेड/ आनुपातिक आधार पर प्रदान किया गया हो)। | हां। किसी भी अप्रयुक्त भुगतान अवकाश को आगे ले जाया जा सकता है (सिवाय जहां फ्रंट-लोडेड/आनुपातिक आधार पर प्रदान किया गया हो)। नियोक्ताओं को 12 महीने की अवधि में 40 घंटे से अधिक संवैतनिक अवकाश के उपयोग की अनुमति देने की आवश्यकता नहीं है। |
| क्या मेरे पास कार्रवाई का निजी अधिकार प्राप्त करने का व्यक्तिगत विकल्प है? | हां। संवैतनिक बीमारी अवकाश के लिए 12/31/23 से प्रभावी, और संवैतनिक अवकाश के लिए 07/01/25 से प्रभावी | हां। | नहीं |
| कानून कौन लागू करता है? | Chicago श्रम मानक कार्यालय (Chicago Office of Labor Standards) | मानवाधिकारों पर कुक काउंटी कमिशन (Cook County Commission on Human Rights) | Illinois श्रम विभाग |
| शिकायत दर्ज करने की अवधि। *टिप्पणी: अगर एकाधिक या निरंतर उल्लंघन हो, तो अंतिम घटना की तारीख से 3 वर्ष के भीतर। | कथित उल्लंघन के 3 साल के भीतर। | कथित उल्लंघन के 3 साल के भीतर। | कथित उल्लंघन के 3 साल के भीतर। |

