

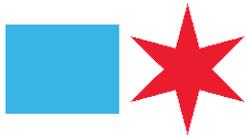
带薪休假和带薪病假

管辖区对比图表

| | 芝加哥市 带薪休假及带薪病假和安全假 条例 | 库克郡 带薪休假条例 | 伊利诺伊州 《全体劳动者带薪休 假法案》(Paid Leave for All Workers Act, PLAWA) |
|--------------------------------|--|---|--|
| 生效日期 | 2023 年 12 月 31 日*实施日期: 2024 年 7 月 1 日 | 2023 年 12 月 31 日*开 始执行日期: 2024 年 2 月 1 日 | 2024 年 1 月 1 日 |
| 适用于哪些地方? | 芝加哥市地理范围内 | 库克郡内的所有市镇 (芝加哥除外) 或已选 择采用伊利诺伊州 PLAWA 或已颁布同等条 例的市镇。 | 整个伊利诺伊州。 部分司法管辖区(例 如库克郡、芝加哥市) 可能制定了自己的 法律。 |
| 涵盖哪些人群? *这三项法律均存在 一些例外情况 | 大多数在芝加哥市履行工作职责 且在任意 120 天内工作至少 80 小时的雇员(包括在芝加哥市 工作的家政工人、全职和兼职工 人以及远程工作工人)。 | 在库克郡为雇主工作的 雇员; 以及/或者为在库 克郡设有营业场所的雇 主工作的雇员(包括家 政工人)。 | 在伊利诺伊州内为在 该州开展业务的雇主 工作的个人。 |
| 我可以因哪些原因 休假? | 带薪休假 - 因任何原因(包括度 假、生病和紧急情况) 带薪病假 - 因生病、受伤、家人 生病、成为家庭暴力受害者以及 性犯罪或人口贩卖的受害者、公 共卫生突发事件导致的停业、家 庭护理等 | 因任何原因(包括度假、 生病和紧急情况)。 | 因任何原因(包括度 假、生病和紧急 情况)。 |

下一页继续





芝加哥劳动标准办公室

| | 芝加哥市 | 库克郡 | 伊利诺伊州 |
|---|---|--|---------------------------------------|
| 何时可以开始休假？ | <p>带薪休假 - 2024 年 7 月 1 日或开始工作后的 90 天（以较晚的日期为准）。</p> <p>带薪病假 - 2024 年 7 月 1 日或开始工作后的 30 天（以较晚的日期为准）。</p> | 2023 年 12 月 31 日或开始工作后的 90 天（以较晚的日期为准）。 | 2024 年 1 月 1 日或开始工作后的 90 天（以较晚的日期为准）。 |
| 如何获得假期？ *注意：雇主可以在年初预先算定假期，而不是使用累积计算方法提供假期 | <p>带薪休假和带薪病假 每工作 35 小时即可获得 1 小时假期。对于每种休假，您可以获得最多 40 小时/5 天的假期。</p> | 每工作 40 小时即可获得 1 小时的带薪休假。 | 每工作 40 小时即可获得 1 小时的带薪休假。 |
| 每次带薪休假是否有最低小时数限制？ | <p>带薪休假 - 雇主可设定不超过 4 小时的最低休假时数增加值。</p> <p>病假 - 雇主可设定不超过 2 小时的最低休假时数增加值。</p> | 雇主可设定不超过 2 小时的最低休假时数增加值。 | 雇主可设定不超过 2 小时的最低休假时数增加值。 |
| 能否结转未使用的休假时间？ | <p>带薪休假 - 能，可以结转最多 16 小时的未使用带薪休假（预先算定/按比例计算休假的情况除外）。</p> <p>带薪病假 - 能，可以结转最多 80 小时的未使用带薪病假。</p> | 能。雇员可以结转最多 40 小时的未使用带薪休假（预先算定/按比例计算休假的情况除外）。 | 能。任何未使用的带薪休假都可以结转（预先算定/按比例计算休假的情况除外）。 |
| 个人是否可以选择不寻求私人诉讼权？ | 可以。带薪病假从 2023 年 12 月 31 日起生效，带薪休假从 2025 年 7 月 1 日起生效 | 可以。 | 不可以。 |
| 谁来执行法律？ | 芝加哥劳动标准办公室 | 库克郡人权委员会 | 伊利诺伊州劳工部 |
| 投诉提交期限。 *注意：如多次或持续出现违法违规事件，则在最后一次违法违规事件发生之日起 3 年内。 | 所控诉的违法违规事件发生之后的 3 年内。 | 所控诉的违法违规事件发生之后的 3 年内。 | 所控诉的违法违规事件发生之后的 3 年内。 |

