

유급 휴가 및 유급 병가

관할권 비교 차트

	시카고시 유급 휴가, 유급 병가 및 안전 휴가 조례	쿡 카운티 유급휴가 조례	일리노이주 모든 근로자를 위한 유급 휴가법(PLAWA)
발효일	2023-12-31*시행일 2024-07-01	2023-12-31*집행 시작일 2024-02-01	2024-01-01
적용 지역은 어디입니까?	시카고시의 지리적 경계	시카고를 제외한 쿡 카운티 내의 모든 지방자치단체 또는 IL PLAWA를 선택했거나 동등한 조례가 있는 지방자치단체.	일리노이주 전체. 일부 관할권(예: 시카고 시 쿡 카운티)에는 자체 법률이 있을 수 있습니다.
보장 대상은 누구입니까? *세 가지 법률 모두에 일부 예외가 적용됩니다.	시카고에서 업무를 수행하고 120일 기간 중 최소 80시간을 근무하는 대부분의 직원(여기에는 가사 근로자, 정규직 및 시간제 근로자, 시카고에서 근무하는 원격 근로자가 포함됩니다).	쿡 카운티의 고용주 및/또는 쿡 카운티에 사업장을 가지고 있는 고용주를 위해 일하는 직원(여기에는 가사 근로자도 포함됩니다).	일리노이주에서 사업을 운영하는 고용주를 위해 일리노이주에서 업무를 수행하는 개인.
휴가는 어떤 사유로 사용할 수 있습니까?	<p>유급 휴가 - 모든 사유(휴가, 질병, 긴급 상황 포함)</p> <p>유급 병가 - 질병, 부상, 가족 질병, 가정 폭력 피해자, 성범죄 또는 인신매매 피해자, 공중 보건 응급 상황으로 인해 폐쇄된 사업장, 가족 돌봄 등의 경우.</p>	모든 사유(휴가, 질병, 긴급 상황 포함).	모든 사유(휴가, 질병, 긴급 상황 포함).

다음 페이지에서 계속



시카고 근로 기준 사무소

	시카고시	쿡 카운티	일리노이주
휴가는 언제부터 사용할 수 있습니까?	<p>유급 휴가 - 2024년 7월 1일 또는 고용 시작 후 90일 중 더 늦은 날짜.</p> <p>유급 병가 - 2024년 7월 1일 또는 고용 시작 후 30일 중 더 늦은 날짜.</p>	<p>2023년 12월 31일 또는 고용 시작 후 90일 중 더 늦은 날짜.</p>	<p>2024년 1월 1일 또는 고용 시작 후 90일 중 더 늦은 날짜.</p>
<p>휴가는 어떻게 얻습니까? *참고: 고용주는 발생 방식을 사용하는 대신 연초에 휴가를 선지급할 수 있습니다.</p>	<p>35시간 근무할 때마다 1시간의 유급 휴가 및 유급 병가. 각 유형의 휴가는 최대 40시간/5일까지 얻을 수 있습니다.</p>	<p>40시간을 근무할 때마다 1시간의 유급 휴가</p>	<p>40시간을 근무할 때마다 1시간의 유급 휴가</p>
한 번에 사용해야 하는 최소 사용 시간 단위가 있습니까?	<p>유급 휴가 - 고용주는 최소 사용 단위를 4시간 또는 이상으로 설정해야 합니다.</p> <p>병가 - 고용주는 최소 사용 단위를 2시간 또는 이상으로 설정해야 합니다.</p>	<p>고용주는 최소 사용 단위를 2시간 또는 이상으로 설정해야 합니다.</p>	<p>고용주는 최소 사용 단위를 2시간 또는 이상으로 설정해야 합니다.</p>
사용하지 않은 시간을 이월할 수 있습니까?	<p>유급 휴가 - 예, 사용하지 않은 유급 휴가를 최대 16시간까지 이월할 수 있습니다(선지급/비례적으로 제공되는 경우 제외).</p> <p>유급 병가 - 예, 사용하지 않은 유급 병가를 최대 80시간까지 이월할 수 있습니다.</p>	<p>예. 직원은 사용하지 않은 유급 휴가를 최대 40시간까지 이월할 수 있습니다(선지급/비례적으로 제공되는 경우 제외).</p>	<p>예. 사용하지 않은 유급 휴가는 이월될 수 있습니다(선지급/비례적으로 제공되는 경우 제외).</p> <p>고용주는 12개월 동안 40시간을 초과하는 유급 휴가를 허용할 필요가 없습니다.</p>
개인소송권을 추구할 수 있는 개인 옵션이 있습니까?	<p>예. 유급 병가는 2023년 12월 31일, 유급 휴가는 2025년 7월 1일부터 유효합니다.</p>	<p>예.</p>	<p>아니요.</p>
법은 누가 집행합니까?	<p>시카고 근로 기준 사무소</p>	<p>쿡 카운티 인권 위원회</p>	<p>일리노이 노동부</p>
<p>불만 사항 접수 기간. *참고: 여러 번 또는 계속해서 위반한 경우에는 마지막 위반일로부터 3년 이내입니다.</p>	<p>위반 혐의가 발생한 날로부터 3년 이내.</p>	<p>위반 혐의가 발생한 날로부터 3년 이내.</p>	<p>위반 혐의가 발생한 날로부터 3년 이내.</p>

