



VĂN PHÒNG TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG CHICAGO

TIỀN LƯƠNG TỐI THIỂU

Sắc Lệnh về Tiền Lương Tối Thiểu của Chicago thiết lập mức tiền lương tối thiểu dành cho người lao động làm việc trong ranh giới khu vực địa lý của Thành Phố. Mức tiền lương tối thiểu sẽ tăng lên mỗi năm vào ngày 1 tháng 7 và được điều chỉnh theo lạm phát kể từ khi đạt mức \$15.00 vào tháng 7 năm 2022.

TIỀN LƯƠNG TỐI THIỂU				
THIẾT LẬP MỨC TIỀN LƯƠNG TỐI THIỂU TẠI CHICAGO (MCC 6-105)				
Ngày 1 tháng 7 năm 2024, Ngày Có Hiệu Lực	Chủ Lao Động Tiêu Chuẩn Từ 4 nhân viên trở lên	Nhân Viên là Thanh Thiếu Niên	Nhân Viên Có Tiền Típ	
			Chủ Lao Động Tiêu Chuẩn	Thanh Thiếu Niên
Tiền Lương Tối Thiểu	\$16.20	\$15.00	\$11.02	\$10.20
Tiền Lương Tối Thiểu Làm Thêm Giờ	\$24.30	\$22.50	\$19.12	\$17.70

Tất cả các Nhân Viên Giúp Việc Nhà phải nhận được ít nhất theo mức tiền lương tối thiểu là \$16.20.
Nếu tiền công của nhân viên có tiền tips cộng với tiền tips không bằng với mức tiền lương tối thiểu, thì Chủ Lao Động phải bù số chênh lệch.

TÍN DỤNG TIỀN CÔNG CỦA NHÂN VIÊN CÓ TIỀN TÍP CỦA CHICAGO

Bắt đầu từ ngày 1 tháng 7 năm 2024, Chicago sẽ bắt đầu giai đoạn 5 năm bỏ dần tín dụng tiền công của nhân viên có tiền tips. Tín dụng tiền công của nhân viên có tiền tips là 40% tiền lương tối thiểu toàn bộ tại Chicago cho đến ngày 30 tháng 6 năm 2024. Nếu tiền công của nhân viên có tiền tips cộng với tiền tips không bằng với mức tiền lương tối thiểu, thì Chủ Lao Động phải bù số chênh lệch.

Bỏ Dần Tín Dụng Tiền Công Của Nhân Viên Có Tiền Típ

- Từ ngày 1 tháng 7 năm 2024, tín dụng tiền công của nhân viên có tiền tips sẽ giảm xuống còn 32% Tiền Lương Tối Thiểu của Chicago.
- Từ ngày 1 tháng 7 năm 2025, tín dụng tiền công của nhân viên có tiền tips sẽ giảm xuống còn 24% Tiền Lương Tối Thiểu của Chicago.
- Từ ngày 1 tháng 7 năm 2026, tín dụng tiền công của nhân viên có tiền tips sẽ giảm xuống còn 16% Tiền Lương Tối Thiểu của Chicago.
- Từ ngày 1 tháng 7 năm 2027, tín dụng tiền công của nhân viên có tiền tips sẽ giảm xuống còn 8% Tiền Lương Tối Thiểu của Chicago.
- Từ ngày 1 tháng 7 năm 2028, tín dụng tiền công của nhân viên có tiền tips sẽ không còn tồn tại, nhân viên có tiền tips sẽ nhận được mức Tiền Lương Tối Thiểu toàn bộ của Chicago.

AI CHIU SỰ CHI PHỐI CỦA LUẬT?

Các Sắc Lệnh của Chicago chi phối người lao động làm việc trong phạm vi các ranh giới khu vực địa lý của Chicago, bất kể tình trạng di trú hay địa điểm của chủ lao động của họ. Nếu khiếu nại hoặc tình huống cụ thể của quý vị không thuộc khu vực pháp lý của Văn Phòng Tiêu Chuẩn Lao Động (Office of Labor Standards, OLS), thì chúng tôi sẽ giới thiệu quý vị đến cơ quan thích hợp để nhận hỗ trợ.

CHỐNG TRẢ ĐŨA

Việc chủ lao động phân biệt đối xử hoặc thực hiện bất kỳ hành động bất lợi nào đối với bất kỳ cá nhân nào để trả đũa người đó vì đã vận dụng bất kỳ quyền nào theo Luật Lao Động của Chicago là trái pháp luật. Điều này áp dụng cho bất kỳ ai tiết lộ, báo cáo hoặc làm chứng về mọi điều khoản của luật hay quy định được ban hành theo luật.

NHỮNG VIỆC CHÚNG TÔI LÀM

- Điều Tra Khiếu Nại
- Cung cấp hoạt động tiếp cận và đào tạo cho người lao động
- Cung cấp hoạt động tiếp cận và đào tạo cho chủ lao động
- Nguồn lực và giới thiệu
- Tất cả mọi dịch vụ đều miễn phí**



Office of Labor Standards
2350 West Ogden Avenue, 2nd Floor
Chicago, Illinois 60608
[Chicago.gov/LaborStandards](https://www.chicago.gov/LaborStandards)

Thông tin liên hệ:
bacplaborstandards@cityofchicago.org
(312) 744 - 2211

Quét Mã QR để tìm thông tin về Luật Lao Động:





VĂN PHÒNG TIÊU CHUẨN LAO ĐỘNG CHICAGO

TIỀN LƯƠNG TỐI THIỂU

ĐỊNH NGHĨA

- NGƯỜI LAO ĐỘNG CHỊU SỰ CHI PHỐI CỦA LUẬT** - một Nhân Viên, trong khoảng thời gian hai tuần bất kỳ, làm việc ít nhất hai (2) giờ cho một Chủ Lao Động trong khi có mặt thực tế trong phạm vi ranh giới khu vực địa lý của Thành Phố.
- CHỦ LAO ĐỘNG** - bất kỳ người nào thuê tuyển ít nhất một Người Lao Động vì mục đích có được lợi ích.

LỊCH SỬ TIỀN LƯƠNG TỐI THIỂU CỦA CHICAGO

Năm	Chủ Lao Động Lớn	Chủ Lao Động Nhỏ	Thanh Thiếu Niên	Chủ Lao Động Lớn Có Típ	Chủ Lao Động Nhỏ Có Típ	Thanh Thiếu Niên Có Tiền Típ
2020	\$14	\$13.50	\$10	\$8.40	\$8.10	\$6
2021	\$15	\$14.00	\$11.00	\$9	\$8.40	\$6.60
2022	\$15.40	\$14.50	\$12.00	\$9.24	\$8.70	\$7.20
2023	\$15.80	\$15.00	\$13.50	\$9.48	\$9.00	\$8.10
Bắt đầu từ ngày 1 tháng 7 năm 2024, sẽ không có sự khác biệt giữa Chủ Lao Động Lớn và Nhỏ.						
2024	\$16.20	Không áp dụng	\$15.00	\$11.02	Không áp dụng	\$10.20

