

МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

Постанова про мінімальну заробітну плату в м. Чикаго встановлює мінімальну зарплату для робітників, які працюють у географічних межах міста. Мінімальна заробітна плата підвищуватиметься щороку 1 липня й буде скоригована з урахуванням інфляції з моменту досягнення 15,00 \$ у липні 2022 року.

| \$ МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА | | | | |
|--|--|-------------------|--------------------------------|----------|
| ЗГІДНО З РОЗДІЛОМ 6-105 МУНІЦИПАЛЬНОГО КОДЕКСУ М. ЧИКАГО (MUNICIPAL CODE OF CHICAGO, MCC), УСТАНОВЛЕНО МІНІМАЛЬНУ ЗАРОБІТНУ ПЛАТУ В М. ЧИКАГО | | | | |
| Дата набрання чинності: 1 липня 2024 р. | Стандартний роботодавець понад 4 працівники | Молоді працівники | Працівник сфери обслуговування | |
| | | | Стандартний роботодавець | Молодь |
| Мін. зарплата | 16,20 \$ | 15,00 \$ | 11,02 \$ | 10,20 \$ |
| Мін. зарплата за понаднормову роботу | 24,30 \$ | 22,50 \$ | 19,12 \$ | 17,70 \$ |

Усі працівники домогосподарства повинні отримувати мінімальну заробітну плату не менше як 16,20 \$.
Якщо заробітна плата працівника сфери обслуговування й чайові не дорівнюють мінімальній зарплаті, роботодавець повинен доплатити різницю.

НАРАХУВАННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ІЗ ЧАЙОВИМИ

З 1 липня 2024 року в м. Чикаго розпочався 5-річний етап відмови від нарахування чайових. До 30 червня 2024 року чайові нараховувалися на суму, що становила 40% від повної суми мінімальної зарплати в м. Чикаго. *Якщо заробітна плата працівника сфери обслуговування й чайові не дорівнюють мінімальній зарплаті, роботодавець повинен доплатити різницю.*

- Поетапне припинення нарахування чайових
- Починаючи з 1 липня 2024 року, чайові нараховуються на суму, що становить 32% від мінімальної зарплати в м. Чикаго.
 - Починаючи з 1 липня 2025 року, чайові нараховуватимуться на суму, що становитиме 24% від мінімальної зарплати в м. Чикаго.
 - Починаючи з 1 липня 2026 року, чайові нараховуватимуться на суму, що становитиме 16% від мінімальної зарплати в м. Чикаго.
 - Починаючи з 1 липня 2027 року, чайові нараховуватимуться на суму, що становитиме 8% від мінімальної зарплати в м. Чикаго.
 - Починаючи з 1 липня 2028 року, чайові не нараховуватимуться, а працівники сфери обслуговування отримуватимуть повну мінімальну зарплату, установлену в м. Чикаго.

| | | |
|--|---|--|
| КОМУ НАДАЄТЬСЯ ПОКРИТТЯ Постанови адміністрації м. Чикаго поширюються на робітників, які працюють у географічних межах зазначеного вище міста, незалежно від їхнього імміграційного статусу або місцезнаходження їхнього роботодавця. Якщо ваша скарга або конкретна ситуація не підлягає юрисдикції Управління з трудових стандартів (Office of Labor Standards, OLS), ми направимо вас до відповідної установи, де ви зможете отримати допомогу. | БОРОТЬБА З РЕПРЕСИВНИМИ ЗАХОДАМИ Роботодавець не має права дискримінувати особу або вживати проти неї несприятливі дії у відповідь на використання такою особою будь-якого права, передбаченого трудовим законодавством м. Чикаго. Це стосується всіх, хто розкриває будь-яке положення закону або правило, прийняте відповідно до цього закону, повідомляє або свідчить про них. | ЩО МИ РОБИМО <ul style="list-style-type: none">Розглядаємо скаргиПроводимо інформаційно-просвітницьку роботу з працівникамиПроводимо інформаційно-просвітницьку роботу з роботодавцямиЗабезпечуємо ресурсами й направляємо до інших установУсі послуги надаються безкоштовно |
|--|---|--|



МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА

ВИЗНАЧЕННЯ

- **ЗАСТРАХОВАНИЙ ПРАЦІВНИК** – це співробітник, який протягом будь-якого 2-тижневого періоду працює на роботодавця принаймні 2 (дві) години, а також фізично перебуває в географічних межах міста.
- **РОБОТОДАВЕЦЬ** – будь-яка особа, що наймає на роботу принаймні одного працівника.

ЗМІНИ МІНІМАЛЬНОЇ ЗАРПЛАТИ В М. ЧИКАГО

| Рік | Роботодавець великого бізнесу | Роботодавець малого бізнесу | Молодь | Роботодавець великого бізнесу, який виплачує чайові | Роботодавець малого бізнесу, який виплачує чайові | Молоді працівники, які отримують чайові |
|--|-------------------------------|-----------------------------|----------|---|---|---|
| 2020 | 14 \$ | 13,50 \$ | 10 \$ | 8,40 \$ | 8,10 \$ | 6 \$ |
| 2021 | 15 \$ | 14,00 \$ | 11,00 \$ | 9 \$ | 8,40 \$ | 6,60 \$ |
| 2022 | 15,40 \$ | 14,50 \$ | 12,00 \$ | 9,24 \$ | 8,70 \$ | 7,20 \$ |
| 2023 | 15,80 \$ | 15,00 \$ | 13,50 \$ | 9,48 \$ | 9,00 \$ | 8,10 \$ |
| З 1 липня 2024 року розмежування між роботодавцем великого й малого бізнесу більше немає | | | | | | |
| 2024 | 16,20 \$ | Не застосовується | 15,00 \$ | 11,02 \$ | Не застосовується | 10,20 \$ |

