

# CHICAGO श्रम मानक कार्यालय (CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS)

## न्यूनतम वेतन

CHICAGO का न्यूनतम वेतन संबंधी अध्यादेश शहर की भौगोलिक सीमाओं में काम करने वाले कर्मचारियों के लिए न्यूनतम वेतन निर्धारित करता है। न्यूनतम वेतन हर साल 1 जुलाई को बढ़ेगा और जुलाई 2022 में \$15.00 तक पहुंचने के बाद से इसे मुद्रास्फीति के लिए समायोजित किया गया है।

1 जुलाई, 2024, प्रभावी तारीख	मानक नियोक्ता 4 या इससे अधिक कर्मचारी	युवा कार्यकर्ता	टिप पाने वाले श्रमिक	
			मानक कर्मचारी	युवा
न्यूनतम वेतन	\$16.20	\$15.00	\$11.02	\$10.20
ओवरटाइम के लिए न्यूनतम वेतन	\$24.30	\$22.50	\$19.12	\$17.70

सभी घरेलू कामगारों को कम से कम \$16.20 न्यूनतम वेतन मिलना चाहिए।  
अगर टिप वेतन और टिप्स न्यूनतम वेतन के बराबर नहीं हैं, तो नियोक्ता को अंतर का भुगतान करना होगा।

## CHICAGO का टिप्स के साथ दिया गया वेतन संबंधी क्रेडिट

1 जुलाई, 2024 से, Chicago अपने टिप के साथ वेतन संबंधी क्रेडिट से 5 साल का चरण शुरू करेगा। 30 जून, 2024 तक निर्धारित वेतन संबंधी क्रेडिट पूरे Chicago के न्यूनतम वेतन का 40% है। अगर टिप वेतन और टिप्स न्यूनतम वेतन के बराबर नहीं हैं, तो नियोक्ता को अंतर का भुगतान करना होगा।

टिप के साथ दिया गया वेतन संबंधी क्रेडिट के चरण की समाप्ति

- 1 जुलाई, 2024 को, टिप के साथ दिया गया वेतन संबंधी क्रेडिट को Chicago न्यूनतम वेतन के 32% तक कम कर दिया जाएगा
- 1 जुलाई, 2025 को, टिप के साथ दिए गए वेतन संबंधी क्रेडिट को Chicago न्यूनतम वेतन के 24% तक कम कर दिया जाएगा
- 1 जुलाई, 2026 को, टिप के साथ दिए गए वेतन संबंधी क्रेडिट को Chicago न्यूनतम वेतन के 16% तक कम कर दिया जाएगा
- 1 जुलाई, 2027 को, टिप के साथ दिए गए वेतन संबंधी क्रेडिट को घटाकर Chicago न्यूनतम वेतन का 8% कर दिया जाएगा
- 1 जुलाई, 2028, टिप के साथ दिया गया वेतन संबंधी क्रेडिट मौजूद नहीं होगा, टिप वाले कर्मचारी पूर्ण Chicago न्यूनतम वेतन पाएंगे।

कैसे कवर किया गया है?	प्रतिशोध विरोधी	हम क्या करते हैं
Chicago के अध्यादेश Chicago की भौगोलिक सीमाओं के भीतर काम करने वाले कर्मचारियों को कवर करते हैं, भले ही उनकी आव्रजन स्थिति या उनके नियोक्ता का स्थान कुछ भी हो। अगर आपकी शिकायत या विशिष्ट स्थिति OLS के अधिकार क्षेत्र में नहीं आती है, तो हम आपको सहायता के लिए उपयुक्त एजेंसी के पास भेजेंगे।	Chicago के श्रम कानूनों के तहत किसी भी अधिकार का प्रयोग करने के प्रतिशोध में किसी भी नियोक्ता के लिए किसी भी व्यक्ति के खिलाफ भेदभाव करना या कोई प्रतिकूल कार्रवाई करना गैरकानूनी है। यह कानून के किसी प्रावधान, या उसके तहत प्रख्यापित नियम के बारे में खुलासा करने, रिपोर्ट करने या गवाही देने वाले किसी भी व्यक्ति पर लागू होता है।	<ul style="list-style-type: none"><li>• शिकायतों की जांच</li><li>• श्रमिकों को आउटरीच और शिक्षा प्रदान करना</li><li>• नियोक्ताओं को आउटरीच और शिक्षा प्रदान करना</li><li>• संसाधन और रेफरल</li><li>• सभी सेवाएं निःशुल्क हैं</li></ul>



# CHICAGO श्रम मानक कार्यालय (CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS)

## न्यूनतम वेतन

### परिभाषाएं

- कवर किया गया कर्मचारी-** एक कर्मचारी, जो किसी भी दो सप्ताह की अवधि में, शहर की भौगोलिक सीमाओं के भीतर शारीरिक रूप से मौजूद रहते हुए नियोक्ता के लिए कम से कम दो (2) घंटे काम करता है।
- नियोक्ता-** कोई भी व्यक्ति जो लाभकारी रूप से कम से कम एक कर्मचारी को नियोजित करता है।

### CHICAGO न्यूनतम वेतन संबंधी इतिहास

वर्ष	बड़ा नियोक्ता	छोटा नियोक्ता	युवा	टिप देने वाला बड़ा नियोक्ता	टिप देने वाला छोटा नियोक्ता	टिप पाने वाला युवा
2020	\$14	\$13.50	\$ 10	\$8.40	\$8.10	\$6
2021	\$15	\$14.00	\$11.00	\$9	\$8.40	\$6.60
2022	\$15.40	\$14.50	\$12.00	\$9.24	\$8.70	\$7.20
2023	\$15.80	\$15.00	\$13.50	\$9.48	\$9.00	\$8.10
1 जुलाई, 2024 से, बड़े और छोटे नियोक्ता के बीच कोई अंतर नहीं रह जाएगा						
2024	\$16.20	NA	\$15.00	\$11.02	NA	\$10.20

