



# BIURO NORM PRACY MIASTA CHICAGO (CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS)

## PŁACA MINIMALNA

Zarządzenie miasta Chicago w sprawie płacy minimalnej określa wynagrodzenie minimalne dla pracowników pracujących w obrębie granic geograficznych miasta. Wynagrodzenie minimalne będzie wzrastać 1 lipca każdego roku i jest korygowane o wskaźnik inflacyjny od osiągnięcia poziomu 15,00 USD w lipcu 2022 r.

USD PŁACA MINIMALNA				
OKREŚLA WYSOKOŚĆ PŁACY MINIMALNEJ W CHICAGO (MCC 6-105)				
Data wejścia w życie: 1 lipca 2024 r.	Standardowy pracodawca 4 pracowników lub więcej	Pracownicy młodociani	Pracownicy otrzymujący napiwki	
			Standardowy pracodawca	Młodociani
<b>Płaca minimalna</b>	16,20 USD	15,00 USD	11,02 USD	10,20 USD
<b>Płaca minimalna za nadgodziny</b>	24,30 USD	22,50 USD	19,12 USD	17,70 USD

**Wszyscy pracownicy domowi są uprawnieni do płacy minimalnej w wysokości co najmniej 16,20 USD.**  
Jeżeli wynagrodzenie zwiększone o kwotę napiwków nie równa się płacy minimalnej, pracodawca musi wyrównać różnicę.

## ZALICZANIE NAPIWKÓW NA POCZET WYNAGRODZENIA W CHICAGO

Od 1 lipca 2024 r. Chicago rozpocznie 5-letni okres wycofywania zaliczania napiwków na poczet wynagrodzenia. Do 30 czerwca 2024 r. zaliczanie napiwków na poczet wynagrodzenia stanowi 40% pełnej wysokości płacy minimalnej w Chicago. *Jeżeli wynagrodzenie zwiększone o kwotę napiwków nie równa się płacy minimalnej, pracodawca musi wyrównać różnicę.*

Wycofywanie zaliczania napiwków na poczet wynagrodzenia

- 1 lipca 2024 r. zaliczanie napiwków na poczet wynagrodzenia zostanie zmniejszone do wymiaru 32% płacy minimalnej w Chicago
- 1 lipca 2025 r. zaliczanie napiwków na poczet wynagrodzenia zostanie zmniejszone do wymiaru 24% płacy minimalnej w Chicago
- 1 lipca 2026 r. zaliczanie napiwków na poczet wynagrodzenia zostanie zmniejszone do wymiaru 16% płacy minimalnej w Chicago
- 1 lipca 2027 r. zaliczanie napiwków na poczet wynagrodzenia zostanie zmniejszone do wymiaru 8% płacy minimalnej w Chicago
- 1 lipca 2028 r. zaliczanie napiwków na poczet wynagrodzenia przestanie istnieć, a pracownicy otrzymujący napiwki będą otrzymywać pełną płacę minimalnej w Chicago.

<b>KTO PODLEGA TYM REGULACJOM?</b>	<b>ZAKAZ DZIAŁAŃ ODWETOWYCH</b>	<b>CZYM SIĘ ZAJMUJEMY?</b>
Rozporządzenia Chicago obejmują osoby pracujące w granicach geograficznych Chicago, niezależnie od ich statusu imigracyjnego lub lokalizacji ich pracodawcy. Jeżeli Pana/Pani zażalenie lub sytuacja nie podlega pod jurysdykcję OLS, skierujemy Pana/Panią do właściwej agencji w celu uzyskania pomocy.	Prawo pracy miasta Chicago zabrania dyskryminacji lub podejmowania jakichkolwiek negatywnych działań wobec jakiejkolwiek osoby w odwecie za korzystanie z jakiegokolwiek prawa. Dotyczy to każdej osoby ujawniającej informacje, dokonującej zgłoszenia lub składającej zeznania na temat jakiegokolwiek przepisu prawa lub zasady ogłoszonej na jego podstawie.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozpatrywanie skarg</li> <li>• Zapewnianie informacji i edukacji dla pracowników</li> <li>• Zapewnianie informacji i edukacji dla pracodawców</li> <li>• Zasoby i polecenia</li> <li>• <b>Wszystkie usługi są bezpłatne</b></li> </ul>



Office of Labor Standards  
2350 West Ogden Avenue, 2<sup>nd</sup> Floor  
Chicago, Illinois 60608  
[Chicago.gov/LaborStandards](http://Chicago.gov/LaborStandards)

Kontakt:  
[bacplaborstandards@cityofchicago.org](mailto:bacplaborstandards@cityofchicago.org)  
(312) 744 – 2211

Zeskanuj kod QR, aby uzyskać dostęp do informacji dotyczących każdego prawa pracy.



## PŁACA MINIMALNA

### DEFINICJE

- **PRACOWNIK PODLEGAJĄCY REGULACJOM** – pracownik, który w okresie dowolnych dwóch tygodni wykonuje pracę w wymiarze co najmniej dwóch (2) godzin dla pracodawcy, będąc fizycznie obecnym w obrębie geograficznych granic miasta.
- **PRACODAWCA** – osoba, która zatrudnia zarobkowo co najmniej jednego pracownika.

### HISTORIA PŁACY MINIMALNEJ W CHICAGO

Rok	Duży pracodawca	Mały pracodawca	Młodociani	Duży pracodawca z napiwkami	Mały pracodawca z napiwkami	Młodociani z napiwkami
2020	14 USD	13,50 USD	10 USD	8,40 USD	8,10 USD	6 USD
2021	15 USD	14,00 USD	11,00 USD	9 USD	8,40 USD	6,60 USD
2022	15,40 USD	14,50 USD	12,00 USD	9,24 USD	8,70 USD	7,20 USD
2023	15,80 USD	15,00 USD	13,50 USD	9,48 USD	9,00 USD	8,10 USD
Od 1 lipca 2024 r. nie obowiązuje rozróżnienie między dużym a małym pracodawcą						
2024	16,20 USD	ND.	15,00 USD	11,02 USD	ND.	10,20 USD

