

# СПРАВЕДЛИВИЙ РОЗПОДІЛ РОБОЧОГО ТИЖНЯ

## ЯКІ ПРАВА НАДАЄ РОЗПОДІЛ РОБОЧОГО ТИЖНЯ



### 1. Початковий розрахунок.

Початковий розрахунок робочих днів і годин до або після працевлаштування.



### 4. Плата за передбачуваність.

Передбачувана оплата незапланованої або скасованої роботи.



### 7. Право на отримання оплачуваного відпочинку.

Доплата 25% за зміни, які починаються протягом 10 годин після закінчення попередньої зміни.



### 2. Зміни в графіку.

Повідомлення працівникам графіку роботи за 14 годин до її початку.



### 5. Скасування роботи за менше ніж 24 години.

Оплата 50% за робочі години, скасовані менше ніж за добу до початку зміни.



### 3. Право відмовитися від роботи.

Право відмовитися від незапланованої роботи, яка пропонується менше ніж за 14 днів.



### 6. Право на відпочинок.

Право відмовитися від запланованої роботи протягом 10 годин після закінчення попередньої зміни.

### КОМУ НАДАЄТЬСЯ ПОКРИТТЯ

Постанови адміністрації м. Чикаго поширюються на робітників, які працюють у географічних межах зазначеного вище міста, незалежно від їхнього імміграційного статусу або місцезнаходження їхнього роботодавця. Якщо ваша скарга або конкретна ситуація не підлягає юрисдикції Управління з трудових стандартів (Office of Labor Standards, OLS), ми направимо вас до відповідної установи, де ви зможете отримати допомогу.

### БОРОТЬБА З РЕПРЕСИВНИМИ ЗАХОДАМИ

Роботодавець не має права дискримінувати особу або вживати проти неї несприятливі дії у відповідь на використання такою особою будь-якого права, передбаченого трудовим законодавством м. Чикаго. Це стосується всіх, хто розкриває будь-яке положення закону або правило, прийняте відповідно до цього закону, повідомляє або свідчить про них.

### ЩО МИ РОБИМО

- Розглядаємо скарги
- Проводимо інформаційно-просвітницьку роботу з працівниками
- Проводимо інформаційно-просвітницьку роботу з роботодавцями
- Забезпечуємо ресурсами й направляємо до інших установ
- **Усі послуги надаються безкоштовно**



## СПРАВЕДЛИВИЙ РОЗПОДІЛ РОБОЧОГО ТИЖНЯ

### НА КОГО ПОШИРЮЄТЬСЯ СПРАВЕДЛИВИЙ РОЗПОДІЛ РОБОЧОГО ТИЖНЯ

1. Особа має бути працівником, а не підрядником.



ПРИМІТКА. Тимчасові робітники, які працюють 420 годин у будь-який 18-місячний період і відповідають вимогам, вважаються застрахованими працівниками.

2. Особа має працювати в м. Чикаго більшість часу.



3. Особа має виконувати більшу частину робіт у галузях, на які поширюється дія Постанови.



Будівельні послуги



Охорона здоров'я



Готельний бізнес



Виробництво



Ресторанний бізнес



Роздрібна торгівля



Складські послуги

4. Особа має заробляти щонайбільше 61 149,35 \$ на рік (зарплата) або 31,85 \$ на годину.



5. Особа має працювати на роботодавця, який переважно зайнятий у галузі, на яку поширюється дія Постанови, а також який наймає понад 100 працівників, з яких Постанова поширюється на щонайменше 50 співробітників.



#### КОМУ НАДАЄТЬСЯ ПОКРИТТЯ

Постанови адміністрації м. Чикаго поширюються на робітників, які працюють у географічних межах зазначеного вище міста, незалежно від їхнього імміграційного статусу або місцезнаходження їхнього роботодавця. Якщо ваша скарга або конкретна ситуація не підлягає юрисдикції Управління з трудових стандартів (Office of Labor Standards, OLS), ми направимо вас до відповідної установи, де ви зможете отримати допомогу.

#### БОРОТЬБА З РЕПРЕСИВНИМИ ЗАХОДАМИ

Роботодавець не має права дискримінувати особу або вживати проти неї несприятливі дії у відповідь на використання такою особою будь-якого права, передбаченого трудовим законодавством м. Чикаго. Це стосується всіх, хто розкриває будь-яке положення закону або правило, прийняте відповідно до цього закону, повідомляє або свідчить про них.

#### ЩО МИ РОБИМО

- Розглядаємо скарги
- Проводимо інформаційно-просвітницьку роботу з працівниками
- Проводимо інформаційно-просвітницьку роботу з роботодавцями
- Забезпечуємо ресурсами й направляємо до інших установ
- **Усі послуги надаються безкоштовно**

