

สัปดาห์การทำงานที่เหมาะสม

สิทธิอะไรบ้างที่สัปดาห์การทำงานที่เหมาะสมมอบให้



1. การประมาณการเบื้องต้น: ก่อนหรือหลังเริ่มงาน ให้ประเมินวันและเวลาทำงานโดยประมาณเบื้องต้น



4. ความสามารถในการคาดการณ์รายได้ (Predictability Pay): รายได้ที่คาดการณ์ได้สำหรับงานที่ไม่ได้จัดตารางการทำงานหรือที่ยกเลิก



7. สิทธิในรายได้เพื่อการพักผ่อน: จ่าย 1.25 เท่าสำหรับกะที่เริ่มต้นภายใน 10 ชั่วโมงหลังจากสิ้นสุดกะเมื่อวาน



2. การเปลี่ยนแปลงตารางการทำงาน: คนงานจะต้องได้รับตารางการทำงานล่วงหน้า 14 วัน



5. ฤกษ์ยกเล็ก < 24 ชั่วโมง: จ่าย 50% สำหรับชั่วโมงใดๆ ที่ถูกยกเล็กน้อยกว่า 24 ชั่วโมงก่อนเริ่มกะ



3. สิทธิในการปฏิเสธ: สิทธิในการปฏิเสธชั่วโมงที่ไม่ได้กำหนดเวลาการทำงานไว้ล่วงหน้าอย่างน้อย 14 วัน



6. สิทธิในการพักผ่อน: สิทธิในการปฏิเสธชั่วโมงการทำงานที่กำหนดไว้ภายใน 10 ชั่วโมงหลังจากสิ้นสุดกะเมื่อวาน

ใครได้รับความคุ้มครอง

ข้อบัญญัติของชิคาโกคุ้มครองพนักงานที่ทำงานภายในขอบเขตทางภูมิศาสตร์ของชิคาโก โดยไม่คำนึงถึงสถานะการเข้าเมืองหรือสถานที่ตั้งของนายจ้าง หากการร้องเรียนหรือสถานการณ์เฉพาะของคุณไม่อยู่ภายใต้เขตอำนาจศาลของ OLS เรา จะแนะนำคุณให้ไปยังหน่วยงานที่เหมาะสมเพื่อขอความช่วยเหลือ

การต่อต้านการตอบโต้

เป็นเรื่องผิดกฎหมายสำหรับนายจ้างที่จะเลือกปฏิบัติหรือดำเนินการที่ไม่พึงประสงค์ต่อบุคคลใดๆ เพื่อตอบโต้การใช้สิทธิใดๆ ภายใต้กฎหมายแรงงานของชิคาโก ซึ่งใช้กับใครก็ตามที่เปิดเผยรายงาน หรือให้การเป็นพยานเกี่ยวกับบทบัญญัติใดๆ ของกฎหมาย หรือกฎที่ประกาศใช้ภายใต้กฎหมายนั้นๆ

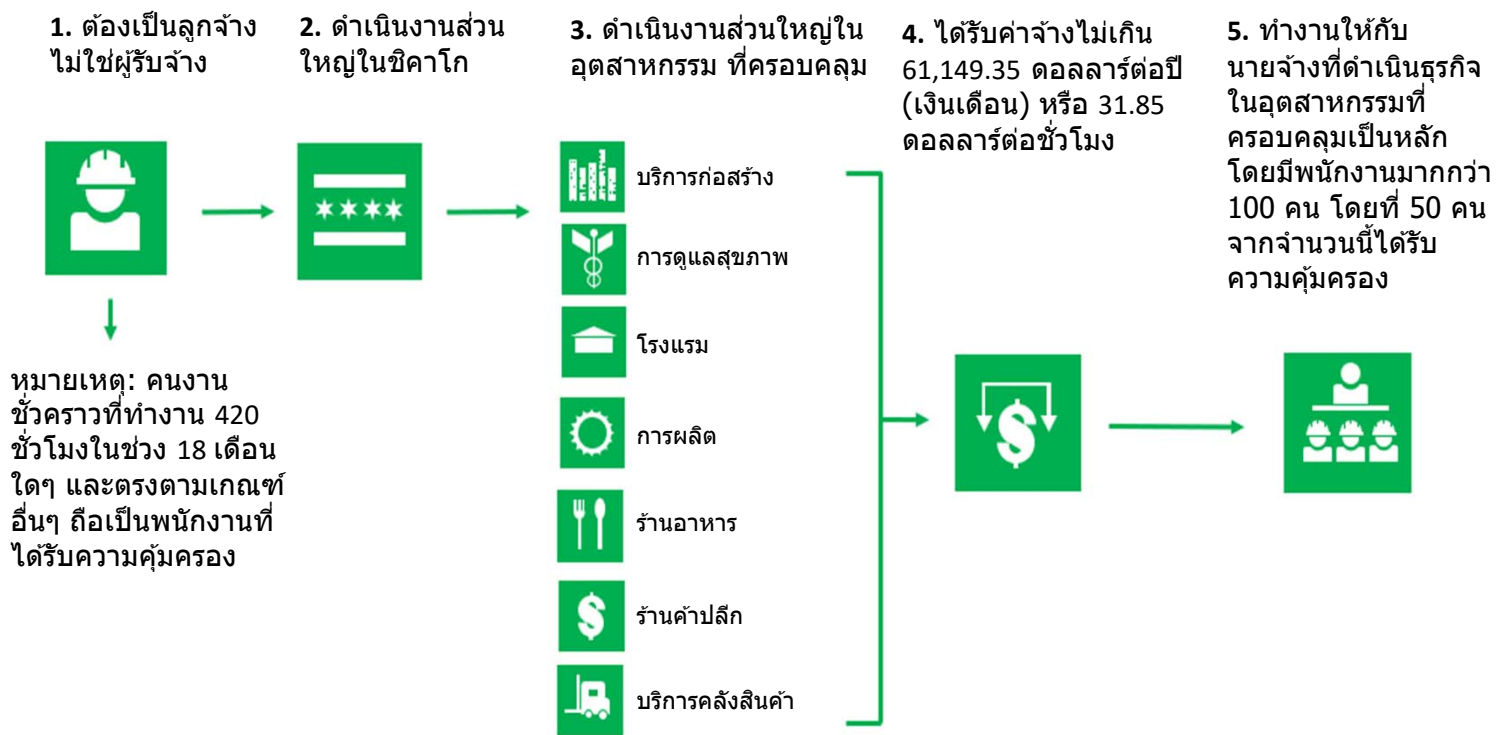
สิ่งที่เราทำ

- การสอบสวนเรื่องร้องเรียน
- ให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่คนงาน
- ให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่นายจ้าง
- แหล่งข้อมูลและการอ้างอิง
- บริการทั้งหมดฟรี**



สัปดาห์การทำงานที่เหมาะสม

ใครได้รับความคุ้มครอง



ใครได้รับความคุ้มครอง	การต่อต้านการตอบโต้	สิ่งที่เราทำ
<p>ข้อบัญญัติของชิคาโกคุ้มครองพนักงานที่ทำงานภายในขอบเขตทางภูมิศาสตร์ของชิคาโก โดยไม่คำนึงถึงสถานะการเข้าเมืองหรือสถานที่ตั้งของนายจ้าง หากการร้องเรียนหรือสถานการณ์เฉพาะของคุณไม่ได้อยู่ภายใต้เขตอำนาจศาลของ OLS เรา จะแนะนำคุณให้ไปยังหน่วยงานที่เหมาะสมเพื่อขอความช่วยเหลือ</p>	<p>เป็นเรื่องผิดกฎหมายสำหรับนายจ้างที่จะเลือกปฏิบัติหรือดำเนินมาตรการที่ไม่พึงประสงค์ต่อบุคคลใดๆ เพื่อตอบโต้การใช้สิทธิใดๆ ภายใต้กฎหมายแรงงานของชิคาโก ซึ่งใช้กับใครก็ตามที่เปิดเผย รายงาน หรือให้การเป็นพยานเกี่ยวกับบทบัญญัติใดๆ ของกฎหมาย หรือกฎที่ประกาศใช้ภายใต้กฎหมายนั้นๆ</p>	<ul style="list-style-type: none"> การสอบสวนเรื่องร้องเรียน ให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่คนงาน ให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่นายจ้าง แหล่งข้อมูลและการอ้างอิง บริการทั้งหมดฟรี

