

निष्पक्ष कार्यहप्ता

निष्पक्ष कार्यहप्ताले के अधिकारहरू प्रदान गर्दछ



1. प्रारम्भिक अनुमान:
रोजगार सुरु गर्नु अघि वा पछि, काम गर्नुपर्ने दिन र घण्टाको प्रारम्भिक अनुमान।



4. अनुमानित भुक्तानी:
अनिर्धारित वा रद्द गरिएको कामको लागि अनुमानित भुक्तानी।



7. विश्राम भुक्तानीको अधिकार:
हिजोको शिफ्ट समाप्त भएको 10 घण्टा भित्र सुरु हुने शिफ्टहरूका लागि 1.25 पटक भुक्तान



2. तालिका परिवर्तनहरू:
कामदारले समयभन्दा 14 दिन अगावै कार्यतालिका प्राप्त गर्नुपर्छ।



5. रद्द गरिएको <24 घण्टा: सिफ्ट सुरु हुनुभन्दा 24 घण्टा भन्दा कम समय पछि रद्द गरिएको कुनै पनि घण्टाको लागि 50% भुक्तानी।



3. अस्वीकार गर्ने अधिकार:
14 दिन भन्दा कम अग्रिम प्रस्ताव गरिएको अनिश्चित घण्टा अस्वीकार गर्ने अधिकार।



6. आराम गर्ने अधिकार:
हिजोको शिफ्ट समाप्त भएको 10 घण्टा भित्र निर्धारित घण्टा अस्वीकार गर्ने अधिकार।

कसलाई कभर गरिएको छ?

शिकागोको अध्यादेशले शिकागोको भौगोलिक सीमाभित्र काम गर्ने कर्मचारीहरूलाई उनीहरूको आप्रवासन स्थिति वा उनीहरूको रोजगारदाताको स्थानको परवाह नगरी समावेश गर्दछ। तपाईंको गुनासो वा विशिष्ट स्थिति OLS को क्षेत्राधिकारभित्र पर्दैन भने, हामी तपाईंलाई सहायताका लागि उपयुक्त एजेन्सीमा पठाउनेछौं।

बदला बिरोधि

कुनै पनि रोजगारदाताले शिकागोको श्रम कानून अन्तर्गत कुनै पनि अधिकार प्रयोग गरेबापत प्रतिशोधमा कुनै पनि व्यक्तिविरुद्ध भेदभाव वा कुनै प्रतिकूल कारबाही गर्नु गैरकानूनी हो। यो कुनै कानूनको कुनै प्रावधान, वा यस अन्तर्गत जारी गरिएको नियमको बारेमा खुलासा गर्ने, रिपोर्ट गर्ने वा गवाही दिने जो कोहीलाई लागू हुन्छ।

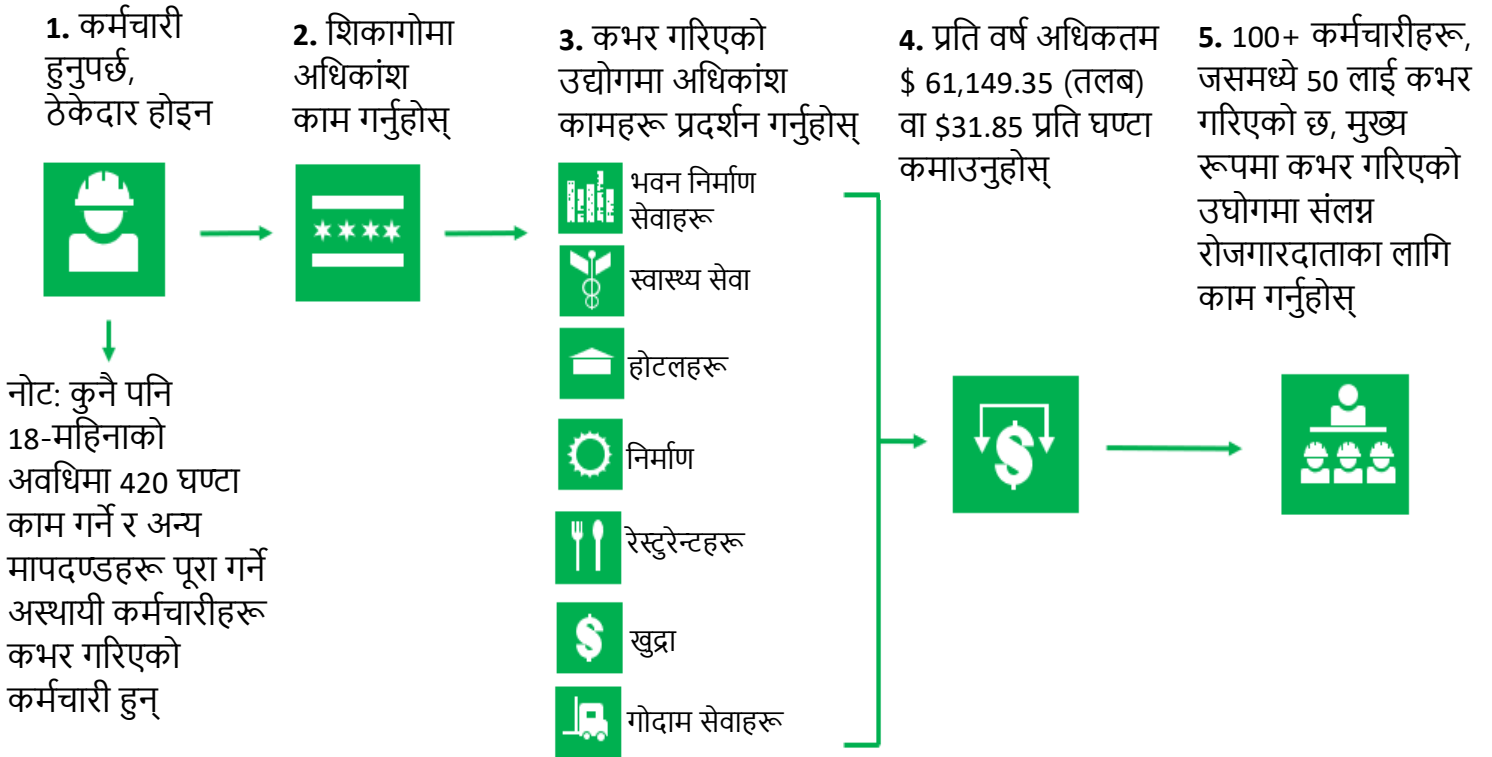
हामी के गर्छौं

- उजुरीहरूका छानबिन
- श्रमिकहरूलाई आउटरिच र शिक्षा प्रदान गर्ने
- रोजगारदाताहरूलाई आउटरिच र शिक्षा प्रदान गर्ने
- स्रोतहरू र रेफरलहरू
- सबै सेवाहरू निःशुल्क छन्**



निष्पक्ष कार्यहप्ता

निष्पक्ष कार्यसप्ताहले कसलाई कभर गरिएको छ



कसलाई कभर गरिएको छ?

शिकागोको अध्यादेशले शिकागोको भौगोलिक सीमाभित्र काम गर्ने कर्मचारीहरूलाई उनीहरूको आप्रवासन स्थिति वा उनीहरूको रोजगारदाताको स्थानको परवाह नगरी समावेश गर्दछ। तपाईंको गुनासो वा विशिष्ट स्थिति OLS को क्षेत्राधिकारभित्र पर्दैन भने, हामी तपाईंलाई सहायताका लागि उपयुक्त एजेन्सीमा पठाउनेछौं।

बदला बिरोधि

कुनै पनि रोजगारदाताले शिकागोको श्रम कानून अन्तर्गत कुनै पनि अधिकार प्रयोग गरेबापत प्रतिशोधमा कुनै पनि व्यक्तिविरुद्ध भेदभाव वा कुनै प्रतिकूल कारबाही गर्नु गैरकानूनी हो। यो कुनै कानूनको कुनै प्रावधान, वा यस अन्तर्गत जारी गरिएको नियमको बारेमा खुलासा गर्ने, रिपोर्ट गर्ने वा गवाही दिने जो कोहीलाई लागू हुन्छ।

हामी के गर्छौं

- उजुरीहरूका छानबिन
- श्रमिकहरूलाई आउटरिच र शिक्षा प्रदान गर्नुहोस्
- रोजगारदाताहरूलाई आउटरिच र शिक्षा प्रदान गर्नुहोस्
- स्रोतहरू र रेफरलहरू
- सबै सेवाहरू निःशुल्क छन्**

