

CHICAGO श्रम मानक कार्यालय (CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS)

निष्पक्ष कार्य सप्ताह

फ़ेयर वर्कवीक क्या अधिकार प्रदान करता है?



1. प्रारंभिक अनुमान:
रोज़गार शुरू करने से पहले या उसके बाद, काम किए जाने वाले दिनों और घंटों का प्रारंभिक अनुमान।



4. पूर्वानुमेयता
वेतन: अनिर्धारित या रद्द किए गए कार्य के लिए पूर्वानुमानित भुगतान।



7. विश्राम संबंधी वेतन का अधिकार: कल की शिफ्ट खत्म होने के 10 घंटे के भीतर शुरू होने वाली शिफ्ट के लिए 1.25 गुना भुगतान करें



2. शेड्यूल में बदलाव:
श्रमिकों को समय से 14 दिन पहले कार्यसूची प्राप्त होनी चाहिए।



5. रद्द <24 घंटे: शिफ्ट शुरू होने से 24 घंटे से कम समय में रद्द किए गए किसी भी घंटे के लिए 50% भुगतान।



3. अस्वीकार करने का अधिकार: 14 दिन से कम समय पहले पेश किए गए अनिर्धारित घंटों को अस्वीकार करने का अधिकार।



6. आराम का अधिकार: कल की शिफ्ट खत्म होने के 10 घंटे के भीतर निर्धारित घंटों को अस्वीकार करने का अधिकार।

किसे कवर किया गया है?

Chicago के अध्यादेश Chicago की भौगोलिक सीमाओं के भीतर काम करने वाले कर्मचारियों को कवर करते हैं, भले ही उनकी आव्रजन स्थिति या उनके नियोक्ता का स्थान कुछ भी हो। अगर आपकी शिकायत या विशिष्ट स्थिति OLS के अधिकार क्षेत्र में नहीं आती है, तो हम आपको सहायता के लिए उपयुक्त एजेंसी के पास भेजेंगे।

प्रतिशोध विरोधी

Chicago के श्रम कानूनों के तहत किसी भी अधिकार का प्रयोग करने के प्रतिशोध में किसी भी नियोक्ता के लिए किसी भी व्यक्ति के खिलाफ भेदभाव करना या कोई प्रतिकूल कार्रवाई करना गैरकानूनी है। यह कानून के किसी प्रावधान, या उसके तहत प्रख्यापित नियम के बारे में खुलासा करने, रिपोर्ट करने या गवाही देने वाले किसी भी व्यक्ति पर लागू होता है।

हम क्या करते हैं

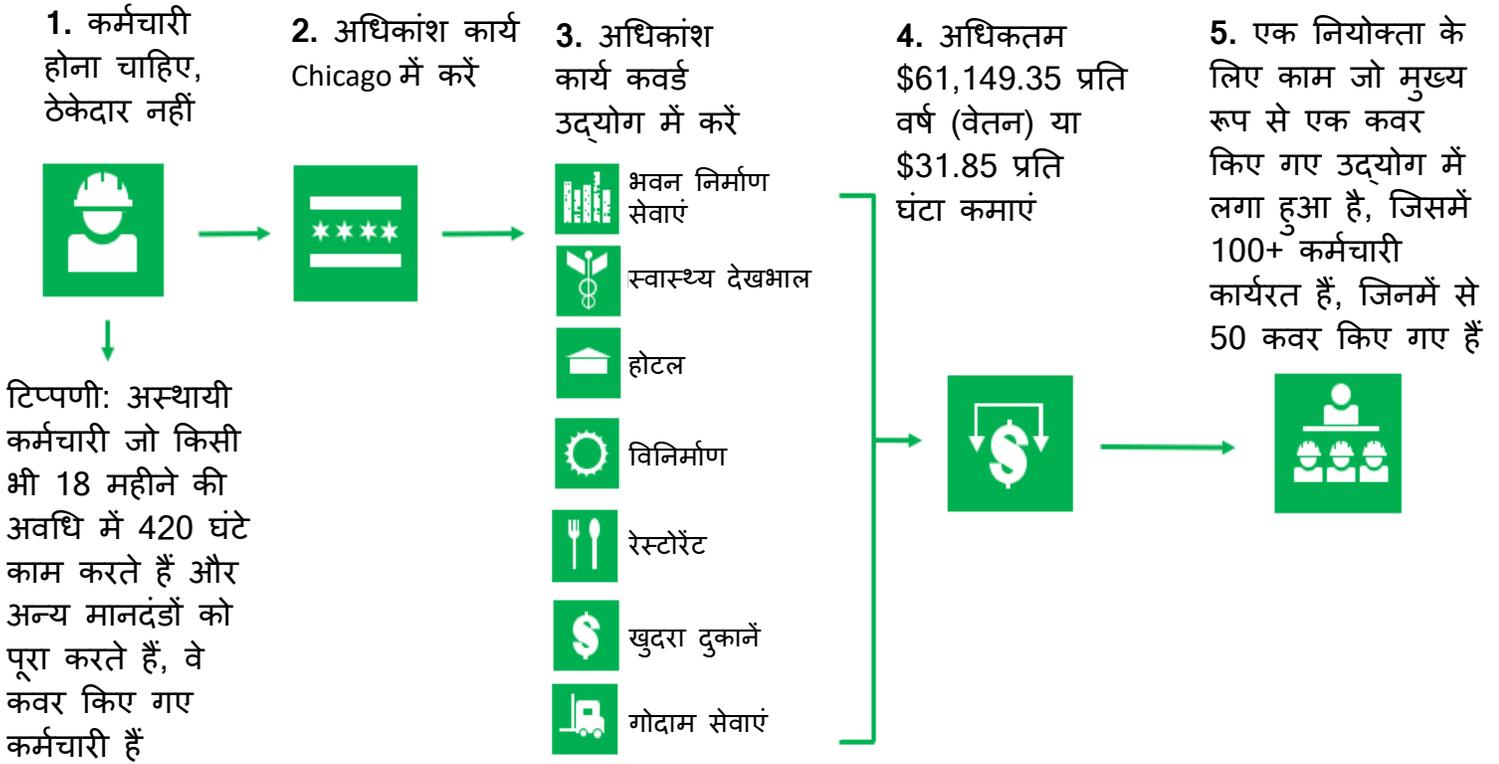
- शिकायतों की जांच
- श्रमिकों को आउटरीच और शिक्षा प्रदान करना
- नियोक्ताओं को आउटरीच और शिक्षा प्रदान करना
- संसाधन और रेफरल
- **सभी सेवाएं नि:शुल्क हैं**



CHICAGO श्रम मानक कार्यालय (CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS)

निष्पक्ष कार्य सप्ताह

जो निष्पक्ष कार्य सप्ताह द्वारा कवर किया गया है



किसे कवर किया गया है?

Chicago के अध्यादेश Chicago की भौगोलिक सीमाओं के भीतर काम करने वाले कर्मचारियों को कवर करते हैं, भले ही उनकी आव्रजन स्थिति या उनके नियोक्ता का स्थान कुछ भी हो। अगर आपकी शिकायत या विशिष्ट स्थिति OLS के अधिकार क्षेत्र में नहीं आती है, तो हम आपको सहायता के लिए उपयुक्त एजेंसी के पास भेजेंगे।

प्रतिशोध विरोधी

Chicago के श्रम कानूनों के तहत किसी भी अधिकार का प्रयोग करने के प्रतिशोध में किसी भी नियोक्ता के लिए किसी भी व्यक्ति के खिलाफ भेदभाव करना या कोई प्रतिकूल कार्रवाई करना गैरकानूनी है। यह कानून के किसी प्रावधान, या उसके तहत प्रख्यापित नियम के बारे में खुलासा करने, रिपोर्ट करने या गवाही देने वाले किसी भी व्यक्ति पर लागू होता है।

हम क्या करते हैं

- शिकायतों की जांच
- श्रमिकों को आउटरीच और शिक्षा प्रदान करना
- नियोक्ताओं को आउटरीच और शिक्षा प्रदान करना
- संसाधन और रेफरल
- **सभी सेवाएं निःशुल्क हैं**

