

시카고 근로 기준 사무소

공정 근무 시간

공정 근무 시간이 제공하는 권리



1. 초기 추정치:
고용 시작 전 또는 고용 시작 시 근무할 일수 및 시간의 초기 추정치



4. 예측 가능 급여:
예정되지 않았거나 취소된 작업에 대한 예측 가능 급여



7. 기타 수당을 받을 권리:
전일 근무 종료 후 10시간 이내에 시작되는 근무에 대해 1.25배 지급



2. 일정 변경:
근로자는 14일 전에 근무 일정을 받아야 합니다.



5. 24시간 이내 취소:
근무 시작 전 24시간 이내에 취소된 모든 시간에 대해 50% 지불



3. 거부권:
14일 이내에 제공되는 예정되지 않은 시간을 거부할 권리



6. 기타 권리: 전일 근무가 끝난 후 10시간 이내에 예정된 근무 시간을 거부할 권리

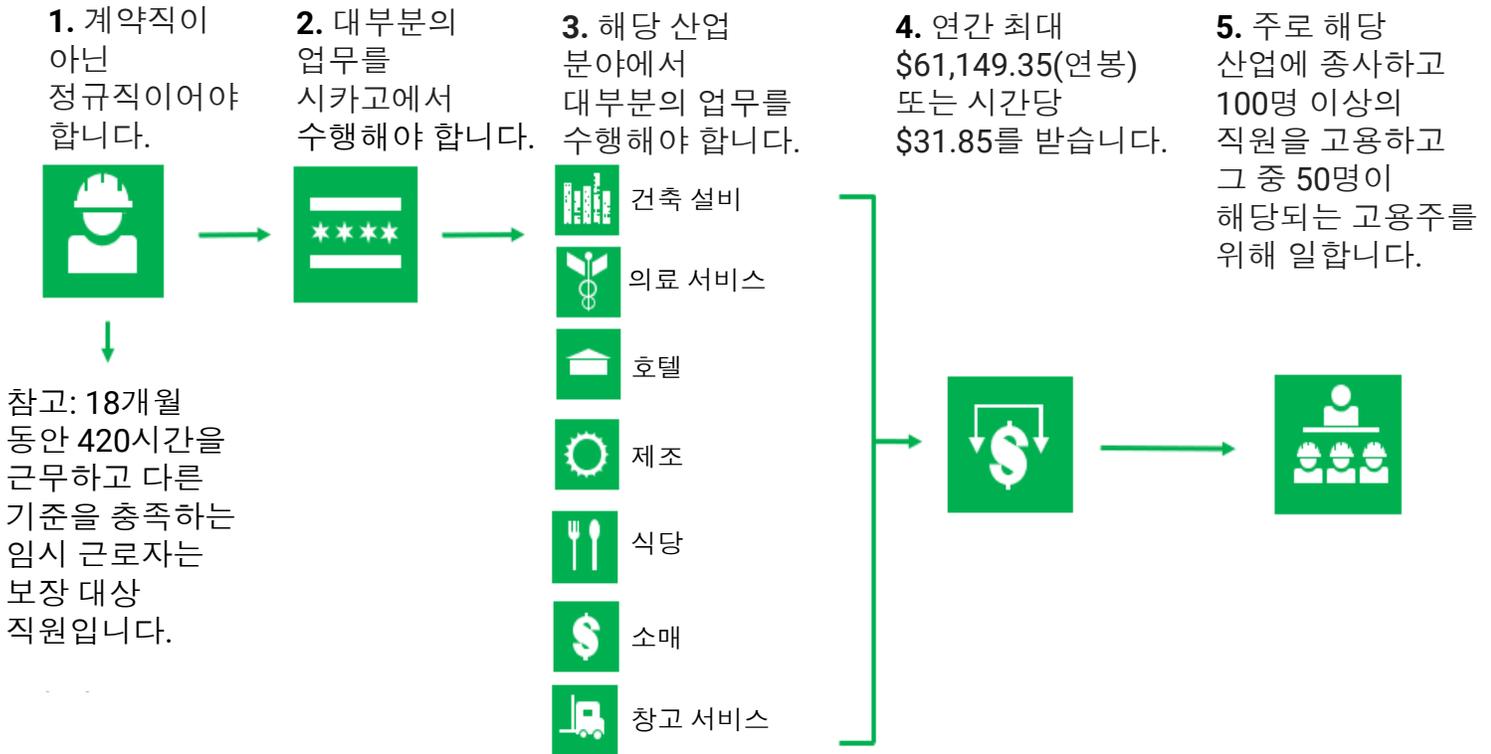
보장 대상	보복 방지	활동 내용
<p>시카고 조례는 이민 신분이나 고용주의 위치에 관계없이 시카고 지리적 경계 내에서 일하는 직원에게 적용됩니다. 귀하의 불만 사항이나 특정 상황이 OLS의 관할권에 속하지 않는 경우, 당국은 귀하를 적절한 기관에 연결하여 도움을 드릴 것입니다.</p>	<p>고용주가 시카고 노동법에 따른 권리 행사에 대한 보복으로 개인을 차별하거나 불리한 조치를 취하는 것은 불법입니다. 이는 법률 조항 또는 그에 따라 공포된 규칙을 공개, 보고 또는 증언하는 모든 사람에게 적용됩니다.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 불만 사항 조사 • 근로자에게 지원 및 교육 제공 • 고용주에게 지원 및 교육 제공 • 자료 및 소개 • 모든 서비스는 무료입니다



시카고 근로 기준 사무소

공정 근무 시간

공정 근무 시간 보장 대상



보장 대상	보복 방지	활동 내용
시카고 조례는 이민 신분이나 고용주의 위치에 관계없이 시카고 지리적 경계 내에서 일하는 직원에게 적용됩니다. 귀하의 불만 사항이나 특정 상황이 OLS의 관할권에 속하지 않는 경우, 당국은 귀하를 적절한 기관에 연결하여 도움을 드릴 것입니다.	고용주가 시카고 노동법에 따른 권리 행사에 대한 보복으로 개인을 차별하거나 불리한 조치를 취하는 것은 불법입니다. 이는 법률 조항 또는 그에 따라 공포된 규칙을 공개, 보고 또는 증언하는 모든 사람에게 적용됩니다.	<ul style="list-style-type: none"> 불만 사항 조사 근로자에게 지원 및 교육 제공 고용주에게 지원 및 교육 제공 자료 및 소개 모든 서비스는 무료입니다

