

สัญญาจ้างคนงานในรัฐ

คำจำกัดความ

- **ประมวลกฎหมายเทศบาลชิคาโกที่ใช้บังคับ-c** หัวข้อ 6c บทที่ 120c มาตรา 020 (6-120-020)
- **คนงานในรัฐ**-หมายถึง บุคคลที่มีหน้าที่หลัก ได้แก่ งานทำความสะอาด ทำความสะอาดรัฐ การจัดการรัฐ บริการพี่เลี้ยงเด็ก รวมถึงการดูแลเด็กและการเฝ้าดูแลเด็ก การดูแล การดูแลส่วนบุคคล หรือบริการสุขภาพที่รัฐสำหรับผู้สูงอายุหรือผู้เจ็บป่วย ผู้ที่บาดเจ็บ หรือผู้ทุพพลภาพที่ต้องการความช่วยเหลือในการดูแลตัวเอง การซักเสื้อผ้า การทำอาหาร บริการสนับสนุน คนขับรถ และบริการในครัวเรือนอื่นๆ แก่สมาชิกในครัวเรือนหรือแขกในหรือเกี่ยวกับรัฐหรือที่อยู่อาศัยส่วนตัว หรือสถานที่อื่นใดที่มีการทำงานรัฐ
- **ค่าแรง**-หมายถึงค่าชดเชยที่ต้องจ่ายให้แก่คนงานอันเนื่องมาจากการทำงาน
- **ตารางการทำงาน**-หมายถึง กะการทำงานทั้งหมดของพนักงานที่ได้รับการคุ้มครอง รวมถึงเวลาเริ่มต้นและเวลาสิ้นสุดที่เฉพาะเจาะจงสำหรับกะแต่ละกะในช่วงสัปดาห์ตามปฏิทิน

สัญญาจ้างสำหรับคนงานในรัฐ

นายจ้างของคนงานในรัฐทุกคนจะต้องจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรแก่คนงานในรัฐ สัญญาควรถูกกำหนดค่าจ้างที่จ่ายให้กับคนงานในรัฐและตารางการทำงานที่นายจ้างและคนงานในรัฐตกลงกัน

นายจ้างจะต้องจัดทำสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษรแก่คนงานในรัฐในภาษาหลักของคนงานในรัฐตามคำขอของคนงานในรัฐ

คนงานในรัฐคนใดก็ตามที่ไม่คำนึงถึงสถานะ (พนักงานหรือผู้รับจ้างอิสระ) จะต้องได้รับสัญญาเป็นลายลักษณ์อักษร

ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2024 คนงานในรัฐจะต้องมีรายได้อย่างน้อย 16.20 ดอลลาร์ต่อชั่วโมง (อัตราค่าจ้างขั้นต่ำของเมือง)

โปรดไปที่ Chi.gov/Care เพื่อดูข้อมูลและแหล่งข้อมูลเพิ่มเติม

ใครได้รับความคุ้มครอง	การต่อต้านการตอบโต้	สิ่งที่เราทำ
ข้อบัญญัติของชิคาโกคุ้มครองพนักงานที่ทำงานภายในขอบเขตทางภูมิศาสตร์ของชิคาโก โดยไม่คำนึงถึงสถานะการเข้าเมืองหรือสถานที่ตั้งของนายจ้าง หากการร้องเรียนหรือสถานการณ์เฉพาะของคุณไม่อยู่ภายใต้เขตอำนาจศาลของ OLS เรา จะแนะนำคุณให้ไปยังหน่วยงานที่เหมาะสมเพื่อขอความช่วยเหลือ	เป็นเรื่องผิดกฎหมายสำหรับนายจ้างที่จะเลือกปฏิบัติหรือดำเนินการที่ไม่พึงประสงค์ต่อบุคคลใดๆ เพื่อตอบโต้การใช้สิทธิใดๆ ภายใต้กฎหมายแรงงานของชิคาโก ซึ่งใช้กับใครก็ตามที่เปิดเผยรายงาน หรือให้การเป็นพยานเกี่ยวกับบทบัญญัติใดๆ ของกฎหมาย หรือกฎที่ประกาศใช้ภายใต้กฎหมายนั้นๆ	<ul style="list-style-type: none">◦ การสอบสวนเรื่องร้องเรียน◦ ให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่คนงาน◦ ให้การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่นายจ้าง◦ แหล่งข้อมูลและการอ้างอิง◦ บริการทั้งหมดฟรี

