

가사 근로자 계약

정의

- 해당 시카고 지방자치법 섹션 - 제6편, 120장, 섹션 020(6-120-020)
- 가사 근로자 - 가사, 집 청소, 주택 관리, 보육 및 아동 모니터링을 포함한 보모 서비스, 노인이나 질병, 부상, 장애가 있어 스스로를 돌보는 데 도움이 필요한 사람을 위한 간병, 개인 관리 또는 가정 건강 서비스, 세탁, 요리, 동반자 서비스, 운전사, 개인 주택이나 거주지 또는 가사 노동이 수행되는 기타 장소에서 가구 구성원이나 손님에게 제공되는 기타 가사 서비스를 주요 업무로 하는 사람을 의미합니다.
- 임금 - 고용으로 인해 근로자에게 지급되는 보상을 의미합니다.
- 근무 일정 - 한 주 동안 각 교대조의 특정 시작 및 종료 시간을 포함하여 해당 직원의 모든 교대조를 의미합니다.

가사 근로자 계약

가사 근로자를 고용하는 모든 고용주는 가사 근로자에게 서면 계약서를 제공해야 합니다. 계약서에는 가사 근로자에게 지급되는 임금과 고용주와 가사 근로자가 합의한 근무 일정이 명시되어 있어야 합니다.

고용주는 가사 근로자의 요청이 있는 경우 가사 근로자의 모국어로 작성된 서면 계약서를 가사 근로자에게 제공해야 합니다.

지위(직원 또는 프리랜서 계약직)에 관계없이 모든 가사 근로자에게는 서면 계약이 제공되어야 합니다.

2024년 7월 1일 현재 가사 근로자는 시간당 최소 \$16.20(시 최저 임금 요율)를 벌어야 합니다.

추가 정보 및 자료를 보려면 Chi.gov/Care를 방문하십시오.

보장 대상	보복 방지	활동 내용
시카고 조례는 이민 신분이나 고용주의 위치에 관계없이 시카고 지리적 경계 내에서 일하는 직원에게 적용됩니다. 귀하의 불만 사항이나 특정 상황이 OLS의 관할권에 속하지 않는 경우, 당국은 귀하를 적절한 기관에 연결하여 도움을 드릴 것입니다.	고용주가 시카고 노동법에 따른 권리 행사에 대한 보복으로 개인을 차별하거나 불리한 조치를 취하는 것은 불법입니다. 이는 법률 조항 또는 그에 따라 공포된 규칙을 공개, 보고 또는 증언하는 모든 사람에게 적용됩니다.	<ul style="list-style-type: none">• 불만 사항 조사• 근로자에게 지원 및 교육 제공• 고용주에게 지원 및 교육 제공• 자료 및 소개• 모든 서비스는 무료입니다

