

## PŁATNY URLOP ORAZ PŁATNE ZWOLNIENIE CHOROBY

### PORÓWNANIE JURYSDYKCJI

	<b>Miasto Chicago</b> <i>Zarządzenie w sprawie płatnego urlopu i płatnego zwolnienia chorobowego ze względów medycznych lub bezpieczeństwa</i>	<b>Okręg Cook</b> <i>Zarządzenie w sprawie płatnego urlopu</i>	<b>Stan Illinois</b> <i>Ustawa o płatnym urlopie dla wszystkich pracowników (Paid Leave for All Workers Act, PLAWA)</i>
<b>Data wejścia w życie</b>	31.12.2023 * Data wdrożenia od 1.07.2024	31.12.2023 * Rozpoczęcie egzekwowania: 1.02.2024	1.01.2024 r.
<b>Gdzie obowiązują te regulacje?</b>	Granice geograficzne miasta Chicago	Wszystkie gminy w okręgu Cook z wyjątkiem Chicago lub gminy, które przystąpiły do IL PLAWA lub mają równoważne rozporządzenie.	Cały stan Illinois.  W niektórych jurysdykcjach (tj. okręgu Cook i mieście Chicago) mogą obowiązywać odrębne regulacje.
<b>Kto podlega tym regulacjom?</b> <b>* Niektóre wyjątki mają zastosowanie we wszystkich trzech przepisach</b>	Większość pracowników, którzy wykonują swoje obowiązki zawodowe w Chicago i przepracowują co najmniej 80 godzin w okresie 120 dni (dotyczy to pracowników domowych, pracowników zatrudnionych na pełny i częściowy etat oraz pracowników zdalnych pracujących w Chicago).	Pracownicy, którzy pracują dla pracodawcy w okręgu Cook; i/lub pracodawca ma siedzibę w okręgu Cook (dotyczy to również pracowników domowych).	Osoby, które wykonują pracę w Illinois na rzecz pracodawcy prowadzącego działalność w Illinois.
<b>Z jakiego powodu mogę skorzystać z urlopu?</b>	<b>Płatny urlop</b> – z dowolnego powodu (w tym: urlop, choroba i nagłe przypadki)  <b>Płatne zwolnienie chorobowe</b> – z powodu choroby, urazu, choroby w rodzinie, dla ofiar przemocy domowej, ofiar przestępstwa na tle seksualnym lub handlu ludźmi, zamknięcia firmy ze względu na zagrożenie zdrowia publicznego, opieki rodzinnej itp.	Z dowolnego powodu (w tym urlop, choroba i nagłe przypadki).	Z dowolnego powodu (w tym urlop, choroba i nagłe przypadki).

**CIĄG DALSZY NA NASTĘPNEJ STRONIE**





# BIURO NORM PRACY MIASTA CHICAGO (CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS)

	Miasto Chicago	Okręg Cook	Stan Illinois
<b>Kiedy mogę zacząć korzystać z urlopu?</b>	<b>Płatny urlop</b> – 1.07.2024 r. lub 90 dni od rozpoczęcia zatrudnienia, w zależności od tego, która data jest późniejsza.  <b>Płatne zwolnienie chorobowe</b> – 1.07.2024 r. lub 30 dni od rozpoczęcia zatrudnienia, w zależności od tego, która data jest późniejsza.	31.12.2023 r. lub 90 dni od rozpoczęcia zatrudnienia, w zależności od tego, która data jest późniejsza.	1.01.2024 r. lub 90 dni od rozpoczęcia zatrudnienia, w zależności od tego, która data jest późniejsza.
<b>Jak nabywane jest prawo do urlopu? * UWAGA: Pracodawcy mogą wykorzystać urlop z wyprzedzeniem na początku roku, zamiast wykorzystywać naliczone uprawnienia</b>	<b>Płatny urlop i płatne zwolnienie chorobowe</b> 1 godzina za każde przepracowane 35 godzin. Można uzyskać do 40 godz./5 dni każdego rodzaju urlopu.	Za każde przepracowane 40 godzin pracownikowi przysługuje jedna godzina płatnego urlopu.	Za każde przepracowane 40 godzin pracownikowi przysługuje jedna godzina płatnego urlopu.
<b>Czy określona jest minimalna liczba godzin płatnego urlopu, które muszą wykorzystać jednorazowo?</b>	<b>Płatny urlop</b> – pracodawca może ustalić minimalny wymiar do wykorzystania, nie więcej niż 4 godziny.  <b>Zwolnienie chorobowe</b> – pracodawca może ustalić minimalny wymiar do wykorzystania, nie więcej niż 2 godziny.	Pracodawca może ustalić minimalny wymiar do wykorzystania, nie więcej niż 2 godziny.	Pracodawca może ustalić minimalny wymiar do wykorzystania, nie więcej niż 2 godziny.
<b>Czy mogę przenieść niewykorzystany czas?</b>	<b>Płatny urlop</b> – tak, można przenieść do 16 godzin niewykorzystanego płatnego urlopu (z wyjątkiem przypadków, w których jest wykorzystywany z wyprzedzeniem / udzielany proporcjonalnie).  <b>Płatne zwolnienie chorobowe</b> – tak, można przenieść do 80 godzin niewykorzystanego płatnego zwolnienia chorobowego.	Tak. Pracodawca może przenieść do 40 godzin niewykorzystanego płatnego urlopu (z wyjątkiem przypadków, w których jest wykorzystywany z wyprzedzeniem / udzielany proporcjonalnie).	Tak. Można przenieść każdy niewykorzystany płatny urlop (z wyjątkiem przypadków, w których jest wykorzystywany z wyprzedzeniem / udzielany proporcjonalnie).  Pracodawca nie jest zobowiązany do wyrażenia zgody na wykorzystanie więcej niż 40 godzin płatnego urlopu w okresie 12 miesięcy.
<b>Czy przysługuje mi indywidualne prawo do podjęcia działań w celu ochrony moich praw?</b>	Tak. Od 31.12.2023 r. w odniesieniu do płatnego zwolnienia chorobowego oraz 1.07.2025 r. w odniesieniu do płatnego urlopu	Tak.	Nie.
<b>Kto zajmuje się egzekwowaniem tych przepisów?</b>	Biuro Norm Pracy miasta Chicago (Chicago Office of Labor Standards)	Komisja Praw Człowieka okręgu Cook (Cook County Commission on Human Rights)	Departament Zatrudnienia stanu Illinois (Illinois Department of Labor)
<b>Termin zgłaszania skarg. * UWAGA: w przypadku wielokrotnych lub utrzymujących się naruszeń termin wynosi 3 lata od daty ostatniego zdarzenia.</b>	W ciągu 3 lat od domniemanego naruszenia.	W ciągu 3 lat od domniemanego naruszenia.	W ciągu 3 lat od domniemanego naruszenia.

