CHICAGO श्रम मानक कार्यालय

$ न्यूनतम ज्याला

शिकागोमा न्यूनतम ज्याला सेट गर्दछ (MCC 6-105)

जुलाई 1, 2024, प्रभावकारी मिति	मानक रोजगारदाता 4 वा सोभन्दा बढी कर्मचारी	युवा कामदारहरू	टिप गरिएका कामदारहरू	
			मानक रोजगारदाता	युवा
न्यूनतम ज्याला	$16.20	$15.00	$11.02	$10.20
ओभरटाइम न्यूनतम ज्याला	$24.30	$22.50	$19.12	$17.70

सबै घरेलु कामदारहरूले कम्तिमा $16.20 न्यूनतम ज्याला प्राप्त गर्नुपर्छ।
टिप गरिएको ज्याला प्लस टिपहरू न्यूनतम ज्याला बराबर छैन भने, रोजगारदाताले फरक रकम तिर्नु पर्दछ।

ज्याला चोरी

ज्याला र लाभहरू चोरी गर्न निषेध गर्दछ (MCC 6-100)

ज्याला चोरी	उल्लङ्घन र जरिवाना
• **ज्याला चोरी भन्नाले** तलबी बिदा वा अन्य भुक्तान गरिएका लाभहरू सहित **ज्यालाको भुक्तानी नगर्नु हो** • **रोजगारदाताले समयमै कामदारहरूलाई तलब दिनुपर्छ**	• कामदारहरूले **बेतलबी ज्याला र क्षतिहरूका** प्रतिपूर्ति गर्न सक्दछन् • **उल्लङ्घन कर्ताहरू जरिवाना वा देवानी कार्यविधिहरूका अधीनमा हुन सक्छन्**

मानव बेचबिखन

शिकागो र इलिनोइस कानून अन्तर्गत कामदारहरू सुरक्षित छन्

तपाईं वा तपाईंले चिनेका कोहीलाई कुनै पनि गतिविधिमा संलग्न हुन बाध्य पारिएको छ वा काम गर्न बाध्य पारिएको छ, छोड्न सक्दैन, उनीहरूको ज्याला लिएको छ, उनीहरूको राहदानी वा परिचयपत्र खोसेको छ वा उनीहरूले काम गरेनन् भने देश निकालाको धम्की दिइन्छ भने निःशुल्क मद्दत र सेवाहरू पहुँच गर्न 1-888-373-7888 मा **राष्ट्रिय मानव बेचबिखन हटलाइन**मा फोन गर्नुहोस् वा 233733 मा **"HELP" लेखि** पठाउनुहोस्। 160 भाषाहरूमा सबै समयमा उपलब्ध छ र गैर-सरकारी संस्थाद्वारा संचालित छ।

उजुरी दर्ता गर्नुहोस्

311 मा फोन गर्नुहोस्, CHI 311 एप प्रयोग गर्नुहोस् वा Chicago.gov/LaborStandards मा उजुरी फाराम दर्ता गर्नुहोस्।

अतिरिक्त स्रोत र सम्पर्क जानकारी

Chicago.gov/LaborStandards

थप मार्गदर्शन र स्रोतहरू माथि सूचीबद्ध वेबसाइटमा उपलब्ध छन्। तपाईंले बारम्बार सोधिने प्रश्न (Frequently Asked Questions, FAQ) फारमहरू र सबै शिकागो श्रम कानूनहरूका लागि लागू हुने प्रमोशन गरिएका नियमहरू र नियमावलीहरू फेला पार्न सक्नुहुन्छ।

OLS को ठेगाना	OLS को इ-मेल र फोन नम्बर	वेबिनारका रेकर्डिङहरू
श्रम मानक कार्यालय 2350 West Ogden Avenue, पहिलो तल्ला Chicago, Illinois 60608	तपाईं OLS लाई निम्नमा सम्पर्क गर्न सक्नुहुन्छ: bacplaborstandards@cityofchicago.org वा 312-744-2211	OLS ले शिकागोको श्रम कानूनहरूमा नियमित रूपमा शैक्षिक वेबिनारहरू होस्ट गर्दछ, ती वेबिनारहरूका रेकर्डिङहरू यहाँ पहुँच गर्न सकिन्छ: https://www.youtube.com/chicagobacp

BACP Business Affairs and Consumer Protection

यो सूचना रोजगारीको स्थानमा स्पष्ट ठाउँमा प्रदर्शित हुनुपर्छ र प्रत्येक कभर गरिएको कर्मचारीको पहिलो पचेकको साथ उपलब्ध गराइनुपर्छ। बदला निषेधित छ। जुलाई 1, 2024 देखि लागू हुने सूचना। पछिल्लो पटक मे 31, 2024 मा अद्यावधिक गरियो। प्रत्येक श्रम कानूनका लागि जानकारी पाउन QR कोड स्क्यान गर्नुहोस्:

CHICAGO श्रम मानक कार्यालय

तलबी बिदा

कुनै पनि कारणको लागि प्रयोग गर्न तलबी बिदा आवश्यक छ (MCC 6-130)

रोजगारदाताहरूले कुनै पनि 120-दिनको अवधि भित्र कम्तिमा 80 घण्टा काम गर्ने कर्मचारीहरूलाई कुनै पनि कारणले तलबी बिदा (PL) प्रयोग गर्ने क्षमता प्रदान गर्नुपर्छ

बिदा कमाउने	बिदा प्रयोग गर्ने	बोक्ने
प्रत्येक 35 घण्टा काम गर्दा PL को 1 घण्टाको दरमा PL जम्मा हुन्छ (12 महिनाको अवधिमा 40 घण्टा सम्म)	कर्मचारीहरूले रोजगारी सुरु भएको 90औं दिन सम्ममा प्राप्त PL प्रयोग गर्न अनुमति दिनुपर्दछ	16 PL घण्टासम्म 12-महिनाको अवधिमा बोक्न सकिन्छ (यदि PL फ्रन्टलोड गरिएको छैन)

तलबी बिरामी र सुरक्षित बिदा

चिकित्सा वा सुरक्षा कारणहरूका लागि तलबी बिदा चाहिन्छ (MCC 6-130)

रोजगारदाताले कुनै पनि 120-दिनको अवधिमा कम्तिमा 80 घण्टा काम गर्ने कर्मचारीहरूलाई कर्मचारी र उनीहरूका परिवारका सदस्यहरू दुवैको लागि चिकित्सा र सुरक्षा कारणहरूका लागि तलबी बिरामी बिदा (Paid Sick Leave, PSL) प्रयोग गर्ने क्षमता प्रदान गर्नु पर्दछ

बिदा कमाउने	बिदा प्रयोग गर्ने	बोक्ने
प्रत्येक 35 घण्टा काम गर्दा PSL को 1 घण्टाको दरमा PSL जम्मा हुन्छ (12 महिनाको अवधिमा 40 घण्टा सम्म)	कर्मचारीहरूले रोजगारी सुरु भएको 30औं दिन सम्ममा प्राप्त PSL प्रयोग गर्न अनुमति दिनुपर्दछ	80 PSL घण्टासम्म 12-महिनाको अवधिमा बोक्न सकिन्छ

रोजगारदाता नीतिहरू

रोजगारदाताहरूले तलबी बिदा उपलब्ध गराउनु पर्छ नीतिहरू (MCC 6-130)

नीतिहरू	रोजगारी समाप्त भएपछि PL को भुक्तानी
• तलबी बिदा नीतिहरूका स्थापना, रोजगारदाताले कर्मचारीहरूसँग तलबी बिदा नीतिहरू साझेदारी गर्नुपर्छ; तलबी बिदा उचित रूपमा अस्वीकार गर्न सकिन्छ; न्यूनतम उपयोग वृद्धि PL को लागि 4 घण्टा र PSL को लागि 2 घण्टा भन्दा बढी हुन सक्दैन	• साना रोजगारदाताहरू (1-50 कर्मचारीहरू) छुट छन् • मध्यम रोजगारदाता (51-100 कर्मचारी) ले 06.30.2025 सम्म PL को 16 घण्टा सम्म भुक्तान गर्नुपर्छ; त्यो मिति पछि 56 घण्टासम्म • ठूला रोजगारदाताहरूले (101+ कर्मचारीहरू) 56 घण्टासम्म भुक्तानी गर्नुपर्छ

उजुरी दर्ता गर्नुहोस्

311 मा फोन गर्नुहोस्, CHI 311 एप प्रयोग गर्नुहोस् वा Chicago.gov/LaborStandards मा उजुरी फाराम फाइल गर्नुहोस्।

अतिरिक्त स्रोत र सम्पर्क जानकारी

Chicago.gov/LaborStandards

थप मार्गदर्शन र स्रोतहरू माथि सूचीबद्ध वेबसाइटमा उपलब्ध छन्। तपाईंले बारम्बार सोधिने प्रश्न (Frequently Asked Questions, FAQ) फारमहरू र सबै शिकागो श्रम कानूनहरूका लागि लागू हुने प्रमोशन गरिएका नियमहरू र नियमावलीहरू फेला पार्न सक्नुहुन्छ।

OLS को ठेगाना	OLS को इ-मेल र फोन नम्बर	वेबिनारका रेकर्डिङहरू
श्रम मानक कार्यालय 2350 West Ogden Avenue, पहिलो तल्ला Chicago, Illinois 60608	तपाईं OLS लाई निम्नमा सम्पर्क गर्न सक्नुहुन्छ: bacplaborstandards@cityofchicago.org वा 312-744-2211	OLS ले शिकागोको श्रम कानूनमा शैक्षिक वेबिनारहरू नियमित रूपमा होस्ट गर्छ, ती वेबिनारहरूका रेकर्डिङहरू YouTube.com/ChicagoBACP मा पहुँच गर्न सकिन्छ

BACP
Business Affairs and Consumer Protection

यो सूचना रोजगारीको स्थानमा स्पष्ट ठाउँमा प्रदर्शित हुनुपर्छ र प्रत्येक कभर गरिएको कर्मचारीको पहिलो पचेकको साथ उपलब्ध गराइनुपर्छ। बदला निषेधित छ। जुलाई 1, 2024 देखि लागू हुने सूचना। पछिल्लो पटक मे 31, 2024 मा अद्यावधिक गरियो।
प्रत्येक श्रम कानूनका लागि जानकारी पाउन QR कोड स्क्यान गर्नुहोस्: