



УПРАВЛІННЯ З ТРУДОВИХ СТАНДАРТІВ МІСТА ЧИКАГО



ПОВІДОМЛЕННЯ ПРО СПРАВЕДЛИВИЙ РОЗПОДІЛ РОБОЧОГО ТИЖНЯ

ЗГІДНО З РОЗДІЛОМ 6-110 МУНІЦИПАЛЬНОГО КОДЕКСУ М. ЧИКАГО (MUNICIPAL CODE OF CHICAGO, MCC), РОБОТОДАВЕЦЬ ПОВИНЕН НАДАВАТИ ПЕРЕДБАЧУВАНИЙ ГРАФІК І ОПЛАТУ ЗА ЗМІНИ В НЬОМУ

До або після працевлаштування **роботодавці повинні надати працівникам письмовий розрахунок днів і годин роботи.**

Роботодавці мають опублікувати графіки роботи, повідомляючи про це щонайменше за 14 днів.

Коли роботодавці вносять зміни в графік роботи менше ніж за 14 днів до початку застосування графіка	
Якщо зміна скорочується	Працівники мають отримувати одну годину додаткової оплати за кожну скориговану зміну
Якщо зміна подовжується	
Якщо зміна коригується, але це не впливає на кількість годин у ній	
Коли роботодавці коригують зміни менше ніж за 24 години до початку зміни	
Якщо зміна скорочується	Працівники мають отримувати 50% від їхньої оплати за втрачені години
Якщо зміна подовжується	Працівники мають отримувати одну годину додаткової оплати за кожну скориговану зміну
Якщо зміна коригується, але це не впливає на кількість годин у ній	

Працівники можуть відмовитися працювати в зміні, якщо вона починається менше ніж через 10 годин після закінчення попередньої зміни.

Працівники повинні отримувати додатково 25% до суми звичайної оплати за кожну зміну, яка починається менш ніж через 10 годин після закінчення попередньої зміни.

НА КОГО ПОШИРЮЄТЬСЯ ПОСТАНОВА ПРО СПРАВЕДЛИВИЙ РОЗПОДІЛ РОБОЧОГО ТИЖНЯ?

Робітники, які працюють більшу частину часу в м. Чикаго, у галузі, на яку поширюється дія Постанови, і заробляють 61 149,35 \$ на рік (зарплата) або 31,85 \$ на годину (погодинно) або менше. Це стосується, зокрема, робітників, працевлаштованих на обмежений період часу, які перебувають у відрядженнях 420 годин протягом 18-місячного періоду.

Роботодавці, які переважно зайняті в галузі, на яку поширюється дія Постанови (будівельні послуги, охорона здоров'я, готельний бізнес, виробництво, ресторанный бізнес, роздрібна торгівля або складські послуги), і наймають понад 100 працівників (250 – для неприбуткових організацій), з яких Постанова поширюється на щонайменше 50 співробітників. Підприємці малого бізнесу, які працюють у понад 3 місцях, можуть бути роботодавцями.



ПОДАННЯ СКАРГИ

Скаргу можна подати телефоном (номер: 311), у додатку CHI 311 або на сайті [Chicago.gov/LaborStandards](https://www.chicago.gov/LaborStandards)

Це повідомлення необхідно розмістити на видному місці за місцем роботи й надати кожному застрахованому працівнику разом із першою зарплатою. Переслідування заборонено. Повідомлення набирає чинності з 1 липня 2024 р. Останнє оновлення: 31 травня 2024 р.

