



BIURO NORM PRACY MIASTA CHICAGO (CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS)



PŁACA MINIMALNA

OKREŚLA WYSOKOŚĆ PŁACY MINIMALNEJ W CHICAGO (MCC 6-105)

1 lipca 2024 r. Data wejścia w życie	Standardowy pracodawca 4 lub więcej pracowników	Pracownicy młodociani	Pracownicy otrzymujący napiwki	
			Standardowy pracodawca	Młodociani
Płaca minimalna	\$16,20	\$15,00	\$11,02	\$10,20
Płaca minimalna za nadgodziny	\$24,30	\$22,50	\$19,12	\$17,70

Wszyscy pracownicy domowi są uprawnieni do płacy minimalnej w wysokości \$16,20.

Jeżeli wynagrodzenie zwiększone o kwotę napiwków nie równa się płacy minimalnej, pracodawca musi wyrównać różnicę.



KRADZIEŻ WYNAGRODZENIA (WAGE THEFT)

ZAKAZ KRADZIEŻY WYPŁATY WYNAGRODZENIA I ŚWIADCZEŃ (MCC 6-100)

Kradzież wynagrodzenia	Naruszenia i kary grzywny
<ul style="list-style-type: none">Kradzież wynagrodzenia (wage theft) oznacza odmowę wypłaty wynagrodzenia, w tym płatnego urlopu lub innych należnych świadczeńPracodawcy są zobowiązani do terminowej wypłaty wynagrodzenia pracownikom	<ul style="list-style-type: none">Pracownicy mogą odzyskać niezapłacone wynagrodzenie oraz otrzymać odszkodowaniePodmioty naruszające przepisy mogą być zobowiązane do zapłaty kar grzywny lub można wytoczyć przeciwko nim powództwo cywilne



HANDEL LUDŹMI

PRACOWNICY SĄ CHRONIENI NA MOCY PRAWA STANÓW CHICAGO I ILLINOIS

Jeśli jesteś zmuszany(-a) do angażowania się w dowolne działania lub zmuszany(-a) do pracy, nie możesz wyjechać, ktoś zatrzymuje Twoje wynagrodzenie, zabiera paszport lub dowód albo grozi Ci deportacją, jeśli nie będziesz pracować (lub dotyczy to znanej Ci osoby), **zadzwoń na krajową infolinię ds. handlu ludźmi** pod numer 1-888-373-7888 lub **wyślij wiadomość „HELP”** pod numer 233733, aby uzyskać dostęp do bezpłatnej pomocy i usług.

Infolinia jest dostępna całą dobę w 160 językach i jest obsługiwana przez organizację pozarządową.



SKŁADANIE ZAŻALEŃ

Należy dzwonić pod numer 311, skorzystać z aplikacji CHI 311 lub złożyć formularz zażalenia na stronie Chicago.gov/LaborStandards.



DODATKOWE ZASOBY I INFORMACJE KONTAKTOWE

Chicago.gov/LaborStandards

Więcej wskazówek oraz zasobów na ten temat można znaleźć na wyżej wymienionej stronie internetowej. Dostępna jest tam lista odpowiedzi na często zadawane pytania (FAQ), formularze oraz stosowne, promulgowane zasady dotyczące wszystkich praw pracy miasta Chicago.

Adres biura OLS	Adres e-mail i numer telefonu biura OLS	Nagrania webinarium
Office of Labor Standards 2350 West Ogden Avenue, 1. piętro Chicago, Illinois 60608	Z biurem OLS można skontaktować się, pisząc na adres e-mail: bacplaborstandards@cityofchicago.org lub dzwoniąc pod numer 312-744-2211	Biuro OLS standardowo prowadzi webinaria edukacyjne z zakresu praw pracy miasta Chicago, a dostęp do nagrań tych webinarium można uzyskać na stronie: https://www.youtube.com/chicagobacp

Niniejsza informacja musi być umieszczona w widocznym miejscu w zakładce pracy i przekazana wszystkim pracownikom objętym zarządzeniem wraz z pierwszą wypłatą. Podejmowanie działań odwetowych jest zabronione. Informacja obowiązuje od 1 lipiec 2024 r. Ostatnia aktualizacja: 31 maja 2024 r. Zeskanuj kod QR, aby znaleźć informacje dla każdego prawa pracy:





BIURO NORM PRACY MIASTA CHICAGO (CHICAGO OFFICE OF LABOR STANDARDS)



PŁATNY URLOP

WYMAGA PŁATNEGO URLOPU DO WYKORZYSTANIA W DOWOLNYM CELU (MCC 6-130)

Pracodawcy muszą zapewnić pracownikom, którzy przepracowali co najmniej 80 godzin w ciągu dowolnego 120-dniowego okresu, możliwość skorzystania z płatnego urlopu (PL) z dowolnego powodu wybranego przez pracownika

Należy wymiar urlopu	Korzystanie z urlopu	Przeniesienie urlopu
PL nalicza się w tempie 1 godziny PL za każde przepracowane 35 godzin (maksymalnie 40 godzin pracy po 12-miesięcznym okresie pracy).	Pracownicy muszą mieć możliwość wykorzystania naliczonego PL nie później niż w 90. dniu po rozpoczęciu zatrudnienia	Można przenieść do 16 godzin płatnego urlopu na kolejny okres 12-miesięczny (jeśli PL nie jest obciążony z góry)



PŁATNY URLOP ZE WZGLĘDÓW MEDYCZNYCH LUB BEZPIECZEŃSTWA (PAID SICK AND SAFE LEAVE)

WYMAGA PŁATNEGO URLOPU ZE WZGLĘDÓW MEDYCZNYCH LUB BEZPIECZEŃSTWA (MCC 6-130)

Pracodawcy muszą zapewnić pracownikom, którzy przepracowali co najmniej 80 godzin w ciągu dowolnego 120-dniowego okresu, możliwość skorzystania z płatnego urlopu chorobowego (PSL) ze względów medycznych i bezpieczeństwa zarówno dla pracowników, jak i członków ich rodzin.

Należy wymiar urlopu	Korzystanie z urlopu	Przeniesienie urlopu
PSL naliczany jest w wymiarze 1 godziny PSL za każde przepracowane 35 godzin. (maksymalnie 40 godzin pracy po 12-miesięcznym okresie pracy).	Pracownicy muszą mieć możliwość wykorzystania naliczonego PSL nie później niż 30. dnia po rozpoczęciu zatrudnienia.	Można przenieść do 80 godzin PSL pomiędzy 12-miesięcznymi okresami.



ZASADY PRACODAWCY

PRACODAWCY SĄ ZOBOWIĄZANI ZAPEWNIĆ ZASADY DOTYCZĄCE PŁATNEGO URLOPU (MCC 6-130)

Zasady	Wypłata ekwiwalentu za płatny urlop po wypowiedzeniu umowy
<ul style="list-style-type: none">Pracodawca jest zobowiązany opracować i udostępnić zasady dotyczące płatnego urlopu swoim pracownikom; przyznania płatnego urlopu można odmówić z uzasadnionych przyczyn; minimalna wykorzystana pula płatnego urlopu nie może przekroczyć 4 godzin, a urlopu płatnego z przyczyn medycznych – 2 godzin	<ul style="list-style-type: none">Nie dotyczy małych pracodawców (zatrudniających 1–50 pracowników)Średni pracodawca (zatrudniający 51–100 pracowników) jest zobowiązany wypłacić ekwiwalent za maksymalnie 16 godzin płatnego urlopu do 30 czerwca 2025 r.; a po tej dacie – za maksymalnie 56 godzinDuży pracodawca (zatrudniający 101 i więcej pracowników) jest zobowiązany wypłacić ekwiwalent za maksymalnie 56 godzin



SKŁADANIE ZAŻAŁEŃ

Należy dzwonić pod numer 311, skorzystać z aplikacji CHI 311 lub złożyć formularz zażalenia na stronie Chicago.gov/LaborStandards.



DODATKOWE ZASOBY I INFORMACJE KONTAKTOWE

Chicago.gov/LaborStandards

Więcej wskazówek oraz zasobów na ten temat można znaleźć na wyżej wymienionej stronie internetowej. Dostępna jest tam lista odpowiedzi na często zadawane pytania (FAQ), formularze oraz stosowne, promulgowane zasady dotyczące wszystkich praw pracy miasta Chicago.

Adres biura OLS	Adres e-mail i numer telefonu biura OLS	Nagrania webinarium
Office of Labor Standards 2350 West Ogden Avenue, 1. piętro Chicago, Illinois 60608	Z biurem OLS można skontaktować się, pisząc na adres e-mail: bacplaborstandards@cityofchicago.org lub dzwoniąc pod numer 312-744-2211	Biuro OLS standardowo prowadzi webinarium edukacyjne z zakresu praw pracy miasta Chicago, a dostęp do nagrań tych webinarium można uzyskać na stronie YouTube.com/ChicagoBACP

