



芝加哥劳动标准办公室



最低工资

规定了芝加哥的最低工资 (MCC 6-105)

2024 年 7 月 1 日, 生效日期	标准雇主 4 名或更多员工	青年工作者	小费员工	
			标准雇主	青年
最低工资	\$16.20	\$15.00	\$11.02	\$10.20
最低加班工资	\$24.30	\$22.50	\$19.12	\$17.70

所有家政工人必须至少获得 16.20 美元的最低工资。
如果其工资加上小费未能达到最低工资, 则由其雇主补足差额。



工资盗窃

禁止盗窃工资和福利 (MCC 6-100)

工资盗窃	违规和罚款
<ul style="list-style-type: none"> 工资盗窃是指不支付工资, 包括带薪休假或其他带薪福利 雇主必须按时支付工人工资 	<ul style="list-style-type: none"> 工人可以追回拖欠工资和损害赔偿 违规者可能被处以罚款或民事诉讼



人口贩卖

员工受到芝加哥和伊利诺伊州法律的保护

如果您或您知道有人正被强迫从事任何活动或被迫工作且无法离开、工资被拿走、护照或 ID 被拿走或被威胁如果不工作就会被驱逐出境, 请致电全国人口贩卖热线 (National Human Trafficking Hotline) 1-888-373-7888 或编辑短信“HELP”(帮助) 发送至 233733 以获取帮助和相关服务。

由一家非政府组织全天候为您提供拥有 160 种语言的服务。



提交投诉

致电 311、使用 CHI 311 应用程序, 或在 [Chicago.gov/LaborStandards](https://www.chicago.gov/LaborStandards) 提交投诉表。



其他资源和联系信息

[Chicago.gov/LaborStandards](https://www.chicago.gov/LaborStandards)

其他指导和资源可在上方所列的网站上获得。您可以查找常见问题 (FAQ) 表格以及所有芝加哥劳动法的适用颁布规则和条例。

OLS 的地址	OLS 的电子邮件和电话号码	网络研讨会录音记录
Office of Labor Standards 2350 West Ogden Avenue, 1st Floor Chicago, Illinois 60608	您可通过以下方式联系 OLS : bacplaborstandards@cityofchicago.org 或 312-744-2211	OLS 定期举办有关芝加哥劳动法的教育网络研讨会, 这些网络研讨会的录音记录可通过以下方式获取: https://www.youtube.com/chicagobacp



本通知必须张贴在雇佣地点的显眼处, 并在给每位受保护员工发放第一份薪资时一并提供。禁止报复行为。

通知自 2024 年 7 月 1 日起生效。最后更新于 2024 年 5 月 31 日。

扫描二维码, 查找每项劳动法的信息:





芝加哥劳动标准办公室



带薪休假

因任何原因需要带薪休假 (MCC 6-130)

雇主必须为在任何 120 天内工作至少 80 小时的员工提供出于任何原因使用带薪休假 (PL) 的能力，供员工选择

带薪休假	使用休假	延期使用
PL 按每工作 1 小时 35 小时 (12 个月内最多 40 小时) 的比率累积 PL	员工必须在入职后第 90 天内被允许使用应计 PL	最多可将 16 个小时的 PL 延期至下一个 12 个月周期使用 (前提是并未提前提供 PL)。



带薪病假和安全假

因医疗或安全原因需要带薪休假 (MCC 6-130)

雇主必须为在任何 120 天内工作至少 80 小时的员工提供出于医疗和安全原因为员工及其家庭成员使用带薪病假 (PSL) 的能力

带薪休假	使用休假	延期使用
PSL 按每工作 35 小时 1 小时的 PSL 率累积 (12 个月内最多 40 小时)	必须允许员工在入职后第 30 天内使用累积的 PSL	最多可将 80 个小时的 PSL 延期至下一个 12 个月周期使用



雇主政策

雇主必须提供带薪休假 (PAID TIME OFF) 政策 (MCC 6-130)

政策	终止雇佣关系时支付 PL
<ul style="list-style-type: none"> 制定带薪休假政策，雇主必须与员工分享带薪休假政策；可以合理拒绝带薪休假；PL 的最小使用增量不得超过 4 小时，PSL 的最小使用增量不得超过 2 小时 	<ul style="list-style-type: none"> 小型雇主 (1-50 名员工) 可获得豁免 中型雇主 (51-100 名员工) 在 2025 年 06 月 30 日之前必须支付最多 16 小时的 PL；该日期后最多 56 小时的 PL 大型雇主 (101 名或更多员工) 必须支付最多 56 小时的带薪休假



提交投诉

致电 311、使用 CHI 311 应用程序，或在 [Chicago.gov/LaborStandards](https://www.chicago.gov/LaborStandards) 提交投诉表。



其他资源和联系信息

[Chicago.gov/LaborStandards](https://www.chicago.gov/LaborStandards)

其他指导和资源可在上方所列的网站上获得。您可以查找常见问题 (FAQ) 表格以及所有芝加哥劳动法的适用颁布规则和条例。

OLS 的地址	OLS 的电子邮件和电话号码	网络研讨会录音记录
Office of Labor Standards 2350 West Ogden Avenue, 1 st Floor Chicago, Illinois 60608	您可通过以下方式联系 OLS： bacplaborstandards@cityofchicago.org 或 312-744-2211	OLS 定期举办有关芝加哥劳动法的教育网络研讨会，这些网络研讨会的录音记录可在 YouTube.com/ChicagoBACP 获取



本通知必须张贴在雇佣地点的显眼处，并在给每位受保护员工发放第一份薪资时一并提供。禁止报复行为。

通知自 2024 年 7 月 1 日起生效。最后更新于 2024 年 5 月 31 日。

扫描二维码，查找每项劳动法的信息：

