



시카고 근로 기준 사무소

\$ 최저 임금

시카고 내 최저 임금 규정(MCC 6-105)

2024년 7월 1일, 시행일	표준 고용주 종업원 4명 이상	청소년 근로자	팁 소득 근로자	
			표준 고용주	젊음
최소 임금	\$16.20	\$15.00	\$11.02	\$10.20
추가 근무 최저 임금	\$24.30	\$22.50	\$19.12	\$17.70

모든 가사 근로자는 \$15.80 이상의 최저 임금을 받아야 합니다.
팁 소득 근로자의 팁 포함 임금이 최저 임금에 준하지 않는 경우, 고용주는 차액을 지불해야 합니다.



임금 절도

임금 및 혜택 절도 금지(MCC 6-100)

임금 절도	위반 및 벌금
<ul style="list-style-type: none"> 임금 도용이란 유급 휴가 또는 기타 유급 수당을 포함한 임금을 미지급하는 것을 의미합니다. 고용주는 근로자에게 임금을 제때 지급해야 합니다. 	<ul style="list-style-type: none"> 근로자는 미지급 임금과 손해배상을 청구할 수 있습니다. 위반자는 벌금 또는 민사 소송을 당할 수 있습니다.



노동 착취

시카고 및 일리노이주법으로 근로자 보호

여러분 본인이나 여러분이 아는 사람이 특정 활동을 하거나 특정 노동에 참여하도록 강요당하거나, 근무지를 떠날 수 없거나, 임금을 빼앗기거나, 여권이나 신분증을 압수당하거나, 노동하지 않을 시 추방당할 것이라는 위협을 받고 있는 경우, **국가 노동 착취 핫라인** 1-888-373-7888번으로 전화하거나 **'HELP'** 라는 문자 메시지를 233733번으로 보내 무료 지원 및 서비스를 받으실 수 있습니다.

이는 비정부기관에서 운영하며, 160개의 언어로 상시 이용 가능한 서비스입니다.



민원 제출

311번으로 전화하거나 CHI 311 앱을 사용하거나, [Chicago.gov/LaborStandards](https://www.chicago.gov/LaborStandards)에 민원 양식을 제출하세요.



추가 리소스 및 연락처 정보

Chicago.gov/LaborStandards

추가 지침 및 리소스는 위 웹사이트에서 확인하실 수 있습니다. FAQ (자주 묻는 질문) 양식과 모든 시카고 노동법에 적용되는 공포된 규칙 및 규정을 확인하실 수 있습니다.

OLS 주소	OLS 이메일 및 전화번호	웨비나 녹화
Office of Labor Standards 2350 West Ogden Avenue, 1 st Floor Chicago, Illinois 60608	OLS 연락 방법: bacplaborstandards@cityofchicago.org 또는 312-744-2211	OLS는 시카고 노동법에 관한 교육 웹 세미나를 정기적으로 개최하며, 해당 웹 세미나 녹화본은 https://www.youtube.com/chicagobacp 에서 이용하실 수 있습니다.



이 통지는 고용 장소의 눈에 잘 띄는 곳에 게시되어야 하며 각 해당 직원의 첫 번째 급여와 함께 제공되어야 합니다. 보복은 금지되어 있습니다. 본 방침은 2024년 7월 1일부터 시행됩니다. 최종 업데이트: 2024년 5월 31일.
QR 코드를 스캔하여 각 노동법에 대한 정보를 확인하세요:





시카고 근로 기준 사무소



유급 휴가

특정 목적의 유급 휴가(MCC 6-130)

고용주는 120일 기간 내에 80시간 이상 근무하는 직원에게 직원이 선택한 이유에 관계없이 유급 휴가(PL)를 사용할 수 있는 기능을 제공해야 합니다

휴가 획득	휴가 사용	이월
PL은 35시간 근무할 때마다 1시간의 PL이 발생합니다(12개월 동안 최대 40시간).	직원은 고용 시작 후 90일째 되는 날까지 발생한 PL을 사용할 수 있어야 합니다	12개월 동안 최대 16시간의 PL을 이월할 수 있습니다 (PL이 미리 제공되지 않는 경우).



유급 병가(PAID SICK LEAVE) 및 안전 휴가

의료 또는 안전 목적의 유급 병가(MCC 6-130)

고용주는 120일 기간 내에 80시간 이상 근무하는 직원에게 직원과 그 가족 모두를 위해 의료 및 안전상의 이유로 유급 병가(PSL)를 사용할 수 있는 능력을 제공해야 합니다

휴가 획득	휴가 사용	이월
PSL은 35시간 근무할 때마다 1시간의 PSL이 누적됩니다(12개월 동안 최대 40시간).	직원은 고용 시작 후 30일까지 적립된 PSL을 사용할 수 있어야 합니다	12개월 동안 최대 80 시간의 PSL을 이월할 수 있습니다.



고용주 정책

고용주는 유급 휴가 정책을 제공해야 합니다(MCC 6-130)

정책	고용 종료 시 PL 지급
<ul style="list-style-type: none"> 유급 휴가 정책을 수립하면 고용주는 유급 휴가 정책을 직원과 공유해야 합니다. 유급 휴가는 합리적으로 거절될 수 있습니다. 최소 사용량 증가분은 PL의 경우 4시간, PSL의 경우 2시간을 초과할 수 없습니다 	<ul style="list-style-type: none"> 소규모 고용주(직원 1~50명)는 면제됩니다 중규모 고용주(직원 51~100명)는 2025년 06월 30일까지 최대 16시간, 이후부터는 최대 56시간의 PL을 지급해야 합니다 대규모 고용주(직원 101명 이상)는 최대 56시간까지 지급해야 합니다



민원 제출

311번으로 전화하거나 CHI 311 앱을 사용하거나, [Chicago.gov/LaborStandards](https://www.chicago.gov/LaborStandards)에 민원 양식을 제출하세요.



추가 리소스 및 연락처 정보

Chicago.gov/LaborStandards

추가 지침 및 리소스는 위 웹사이트에서 확인하실 수 있습니다. FAQ (자주 묻는 질문) 양식과 모든 시카고 노동법에 적용되는 공포된 규칙 및 규정을 확인하실 수 있습니다.

OLS 주소	OLS 이메일 및 전화번호	웨비나 녹화
Office of Labor Standards 2350 West Ogden Avenue, 1 st Floor Chicago, Illinois 60608	OLS 연락 방법: bacplaborstandards@cityofchicago.org 또는 312-744-2211	OLS는 시카고 노동법에 관한 교육 웹 세미나를 정기적으로 개최하며, 해당 웹 세미나 녹화본은 YouTube.com/ChicagoBACP 에서 이용하실 수 있습니다.



이 통지는 고용 장소의 눈에 잘 띄는 곳에 게시되어야 하며 각 해당 직원의 첫 번째 급여와 함께 제공되어야 합니다. 보복은 금지되어 있습니다. 본 방침은 2024년 7월 1일부터 시행됩니다. 최종 업데이트: 2024년 5월 31일.
QR 코드를 스캔하여 각 노동법에 대한 정보를 확인하세요:

