



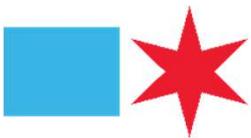
## TIEMPO LIBRE PAGADO Y TIEMPO PAGADO POR ENFERMEDAD

### CUADRO COMPARATIVO DE JURISDICCIONES

	<b>Ciudad de Chicago Tiempo Libre Pagado y Tiempo Pagado por enfermedad</b>	<b>Condado de Cook Ordenanza sobre Tiempo Pagado</b>	<b>Estado de Illinois Ley de Tiempo Pagado para Todos los Trabajadores (PLAWA)</b>
<b>Fecha efectiva</b>	12/31/23*Fecha de implementación del 01/07/24	12/31/23*Comienza la aplicación de la ley 02/01/24	01/01/24
<b>¿Dónde se aplica?</b>	Los límites geográficos de la ciudad de Chicago	Todos los municipios dentro del Condado de Cook, excepto Chicago, o los municipios que han optado por IL PLAWA o tienen una ordenanza equivalente.	Todo el estado de Illinois. Algunas jurisdicciones (es decir, el condado de Cook, la ciudad de Chicago) pueden tener sus propias leyes.
<b>¿Quién está cubierto? *Se aplican algunas excepciones en las tres leyes</b>	La mayoría de los empleados que realizan sus tareas laborales en Chicago y trabajan al menos 80 horas dentro de cualquier período de 120 días (esto incluye a los trabajadores domésticos, los trabajadores a tiempo completo y a tiempo parcial, y los trabajadores remotos que trabajan en Chicago).	Empleados que trabajan para un empleador en el Condado de Cook; y/o el empleador tiene un lugar de negocios en el Condado de Cook (esto incluye a los trabajadores domésticos).	Personas que realizan trabajos en Illinois para un empleador que hace negocios en Illinois.
<b>¿Por qué razón puedo usar Tiempo Pagado por Ausencia?</b>	<b>Tiempo Libre Pagado</b> -por cualquier motivo (incluyendo vacaciones, enfermedades y emergencias) <b>Tiempo Pagado por Enfermedad</b> enfermedad, lesión, enfermedad familiar, víctima de violencia doméstica, víctima de delito sexual o trata de personas, negocios cerrados por emergencia de salud pública, atención familiar, etc.	Por cualquier motivo (incluyendo vacaciones, enfermedades y emergencias).	Por cualquier motivo (incluyendo vacaciones, enfermedad y emergencias).

**CONTINÚA EN LA PÁGINA SIGUIENTE**





# OFICINA DE NORMAS LABORALES DE CHICAGO

	Ciudad de Chicago	Condado de Cook	Estado de Illinois
<b>¿Cuándo puedo empezar a usar el Tiempo Pagado por Ausencia?</b>	<b>Tiempo Libre Pagado</b> -07/01/24 o 90 días después de comenzar a trabajar, la fecha que sea posterior. <b>Tiempo Pagado por Enfermedad</b> -07/01/24 o 30 días después de comenzar a trabajar, la fecha que sea posterior.	12/31/23 o 90 días después de comenzar a trabajar, la fecha que sea posterior.	01/01/24 o 90 días después de comenzar a trabajar, la fecha que sea posterior.
<b>¿Cómo obtengo el Tiempo Pagado por Ausencia?</b> <b>*NOTA: Los empleadores pueden adelantar las licencias al comienzo del año en lugar de utilizar la acumulación</b>	<b>Tiempo Libre Pagado y Tiempo Pagado por Enfermedad</b> 1 hora por cada 35 horas trabajadas. Puede ganar hasta 40 horas/5 días de cada tipo de Tiempo Pagado por Ausencia.	1 hora de Tiempo Pagado por cada 40 horas trabajadas.	1 hora de Tiempo Pagado por cada 40 horas trabajadas.
<b>¿Hay un número mínimo de horas de Tiempo Pagado por Ausencia que debo usar a la vez?</b>	<b>Tiempo Libre Pagado</b> - Los empleadores pueden establecer un incremento mínimo de uso de no más de 4 horas. <b>Tiempo Pagado por Enfermedad</b> -Los empleadores pueden establecer un incremento mínimo de uso de no más de 2 horas.	Los empleadores pueden establecer un incremento mínimo de uso de no más de 2 horas.	Los empleadores pueden establecer un incremento mínimo de uso de no más de 2 horas.
<b>¿Puedo transferir el Tiempo Pagado por Ausencia no utilizado?</b>	<b>Tiempo Libre Pagado</b> - Sí, puede transferir hasta 16 horas de Tiempo Libre Pagado no utilizada (excepto cuando se cargue por adelantado o se proporcione de forma prorrateada). <b>Tiempo Pagado por Enfermedad</b> - Sí, puede transferir hasta 80 horas de Tiempo Pagado por Enfermedad no utilizado.	Sí. Los empleados pueden transferir hasta 40 horas de Tiempo Pagado no utilizada (excepto cuando se cargue por adelantado o se proporcione de forma prorrateada).	Sí. Cualquier Tiempo Pagado no utilizada puede ser transferida (excepto cuando se cargue por adelantado o se proporcione de forma prorrateada). Los empleadores no están obligados a permitir el uso de más de 40 horas de Tiempo Pagado en un período de 12 meses.
<b>¿Tengo la opción individual de solicitar el derecho de acción privada?</b>	Sí. Vigente a partir del 12/31/23 por Tiempo Pagado por Enfermedad y el 7/01/25 por Tiempo Libre Pagado.	Sí.	No.
<b>¿Quién hace cumplir la ley?</b>	Oficina de Normas Laborales de Chicago	Comisión de Derechos Humanos del Condado de Cook	Departamento de Trabajo de Illinois
<b>Plazo de presentación de reclamaciones.</b> <b>*NOTA: Si se trata de infracciones múltiples o continuas, dentro de los 3 años posteriores a la fecha de la última ocurrencia.</b>	Dentro de los 3 años posteriores a la presunta violación.	Dentro de los 3 años posteriores a la presunta violación.	Dentro de los 3 años posteriores a la presunta violación.

